



# Rapport de performance extra-financière 2022

# Sommaire

---

Le Groupe Aldes .....	P.04
Notre stratégie RSE : Aldes Impact .....	P.06
Agir pour l'humain .....	P.12
Agir avec des solutions responsables .....	P.34
Agir avec un modèle opérationnel durable .....	P.47
Agir pour nos territoires et l'industrie .....	P.66



---

# Mot du Président

---

Nos produits ont toujours été présents dans la vie quotidienne de millions de personnes dans le monde, à la maison, au travail, dans les écoles, dans les établissements de santé ou dans les lieux publics.

Dans le plus grand silence, au cœur du bâtiment, nos solutions impulsent un air sain dans les intérieurs. Ventilation, confort thermique, protection incendie... les systèmes Aldes insufflent le confort et le bien-être.

Parce que « respirer un air sain dans les bâtiments est vital pour le bien-être de tous », nous concevons et produisons nos solutions en gardant à l'esprit notre responsabilité vis-à-vis de nos équipes, de nos clients et de notre environnement, et nous nous imposons les standards les plus élevés sur le plan de la santé et du bien-être.

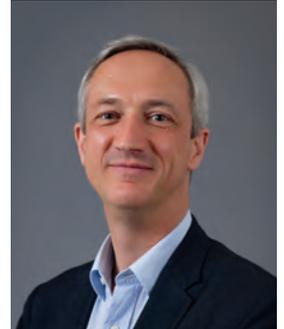
Groupe industriel familial depuis 1925, présent dans plus de 15 pays avec nos 2100 collaborateurs travaillant dans nos 22 filiales et 12 sites de production, nous poursuivons nos objectifs de croissance tout en prenant en considération nos impacts environnementaux et sociaux dans l'optique de rendre notre développement à la fois responsable et rentable.

Avec des produits conçus, fabriqués et commercialisés au plus près des clients, Aldes a toujours intégré l'ambition de minimiser ses externalités négatives sur l'environnement. Aujourd'hui, le Groupe va plus loin et a structuré sa démarche RSE autour d'une ambition beaucoup plus globale : avoir un **impact positif** sur notre sphère d'influence directe – nos collaborateurs, nos produits, nos clients, nos fournisseurs – et plus largement sur la société et l'environnement. Cette ambition se traduit par 4 engagements majeurs pris pour 2030, détaillés dans ce rapport. Ils sont nos différents leviers d'actions pour répondre aux enjeux climatiques.

**Aldes Impact** est bien plus qu'un slogan, c'est une vision qui nous guide chaque jour vis-à-vis de nos équipes, de nos clients, de nos communautés et de la planète.

## M. Stanislas Lacroix

Président, Directeur Général du Groupe Aldes



# Aldes, le spécialiste de la qualité d'air



Au cœur du bâtiment, nos solutions impulsent un air sain dans les intérieurs. Ventilation, confort thermique, protection incendie... les systèmes Aldes insufflent le confort et le bien-être. Aldes conçoit et fabrique des solutions fiables et performantes. À travers une gestion experte des flux d'air, et grâce à une capacité d'innovation régulière, nos solutions assurent la santé des bâtiments et de leurs occupants, sur le long terme. Les experts Aldes mettent tout leur cœur et toute leur énergie au service de ceux qui ont la responsabilité de construire des bâtiments durables.

## Aldes dans le monde



**386M€\***  
chiffres d'affaires 2022  
50 % en France / 50 % à l'international  
\* CA 2022 net pro forma

**2100**  
collaborateurs  
effectif à fin 2022

**60**  
pays couverts

**5**  
domaines d'expertises  
Ventilation, Confort thermique, Protection incendie, Purification, Aspiration centralisée

**Marchés principaux**



**12**  
sites de production

Présent dans **15**  
pays grâce à nos 22 filiales

**8**  
hubs logistiques

**8**  
centres R&D

**3**  
zones commerciales  
Europe du Sud (dont France)  
Europe du Nord  
Asie, Moyen-Orient & Amériques

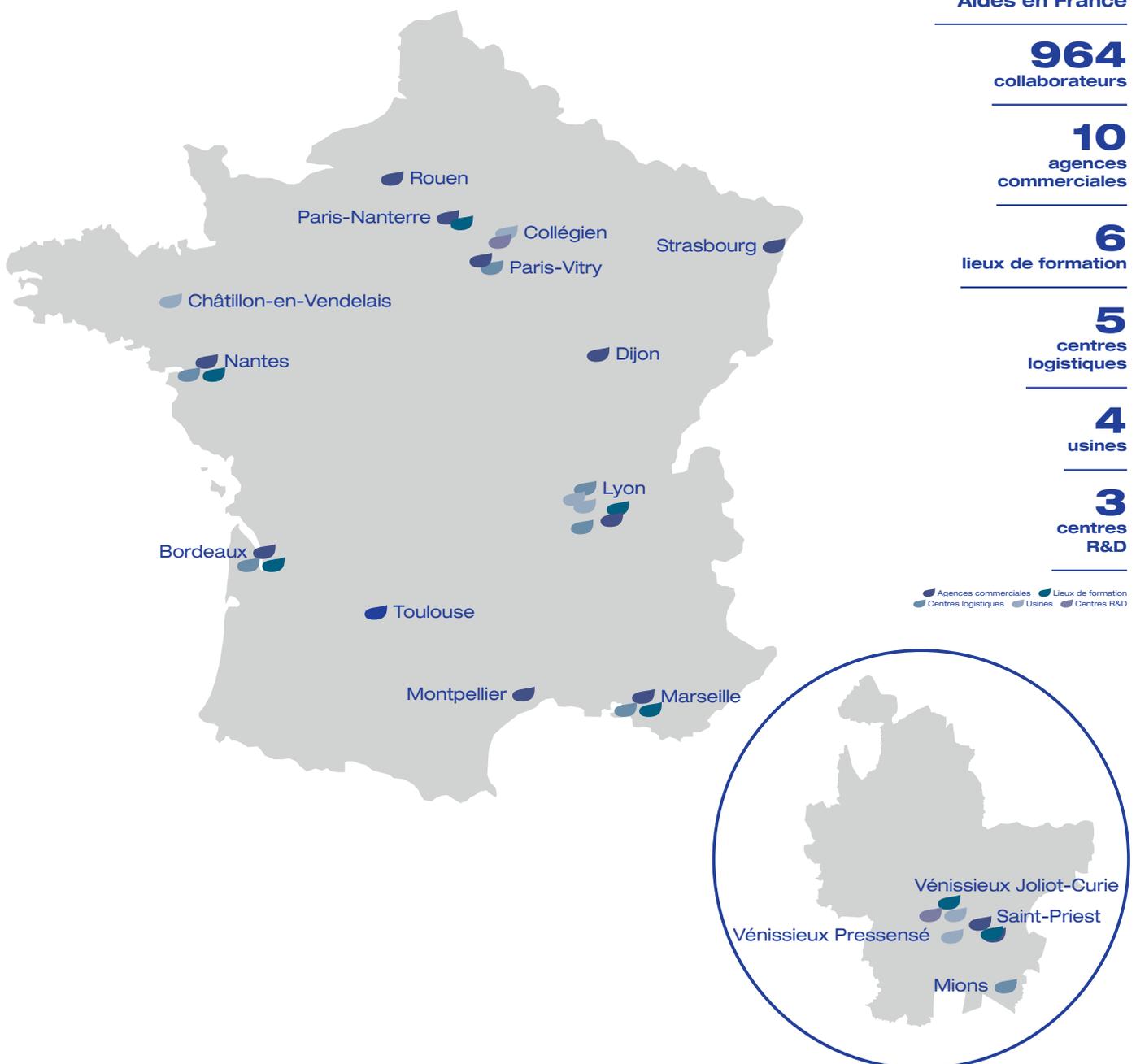
● Hubs logistiques ● Sites de production ● Centres R&D

# Fabricant français depuis 1925



Fondée à Lyon en 1925 par Bernard Lacroix, la société Aldes a démarré son aventure dans le découpage-emboutissage et la fabrication des grilles d'aération métalliques.

Au cœur des territoires français, au plus près des professionnels, nos sites de production font souffler un air sain sur les projets de construction et de rénovation, garantissant qualité et économies d'énergie, pour longtemps.



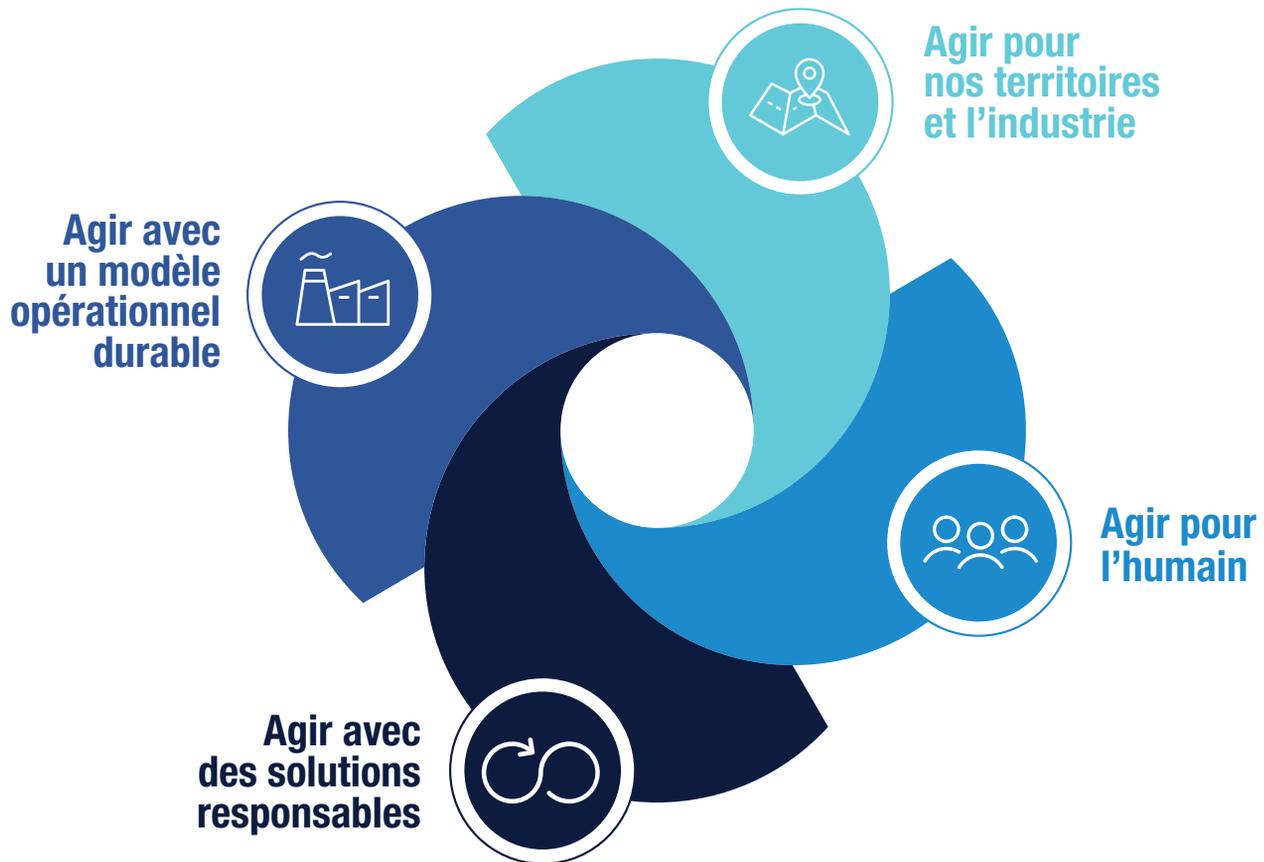
# Aldes IMPACT

---

Ensemble, agissons avec engagement et responsabilité



Parce que toutes nos actions du quotidien ont un **IMPACT** sur notre environnement et notre société, le groupe Aldes a construit sa stratégie RSE: Aldes Impact, autour de 4 **ENGAGEMENTS** majeurs. Notre objectif est d'**AGIR** concrètement pour nos collaborateurs, nos clients, notre industrie et la société.

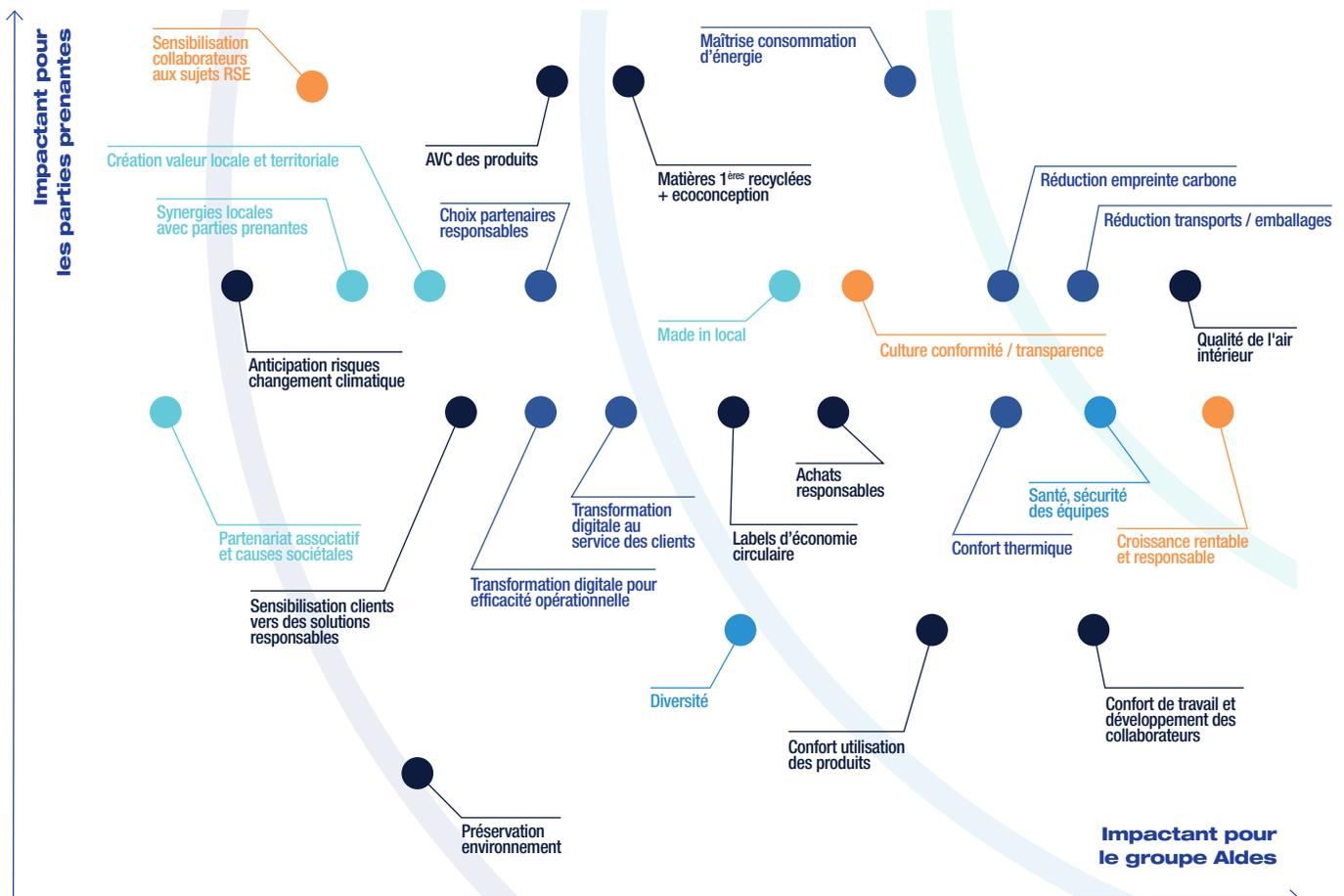


Afin de prioriser les enjeux RSE du groupe Aldes, l'entreprise a effectué une analyse à l'aide d'une matrice de matérialité qui prend en considération l'interrogation des parties prenantes externes à l'entreprise ainsi qu'internes par la sollicitation des collaborateurs et du Comité de direction.

## La matrice de matérialité fait ressortir 6 enjeux prioritaires :

- La maîtrise de la consommation énergétique
- L'analyse du cycle de vie des produits
- La réduction des emballages et des flux de transports
- L'éco-conception
- La qualité de l'air intérieur
- La réduction de notre empreinte carbone

## Matrice de matérialité



- Préoccupations en lien avec l'engagement RSE "Agir avec des solutions responsables"
- Préoccupations en lien avec l'engagement RSE "Agir avec un modèle opérationnel durable"
- Préoccupations en lien avec l'engagement RSE "Agir pour nos territoires et l'industrie"
- Préoccupations en lien avec l'engagement RSE "Agir pour l'humain"
- Préoccupations générales au niveau de l'entreprise

## Aldes Impact, la vision de notre Directeur Général et de la Directrice Qualité et RSE



**Pierre-Yves Rollet**  
Directeur Général du groupe Aldes,

« Bien avant notre stratégie Aldes Impact, le groupe menait des actions pour développer les interactions territoriales, d'abord sur son territoire d'origine Lyon puis successivement

sur ses autres territoires d'implantation. La prise de conscience de la préservation de l'environnement physique et culturel et l'importance sanitaire de la qualité de l'air intérieur sont venues renforcer notre volonté d'agir en symbiose avec nos territoires, notre société et notre environnement. Notre expérience acquise depuis des décennies en tant qu'industrie, nous a donné la maturité nécessaire pour aboutir à une stratégie concrète.

La stratégie Aldes Impact reflète des préoccupations communes, partagées par toutes nos entités. Nos quatre engagements sont la traduction de ses préoccupations et ciblent les domaines dans lesquels nous souhaitons progresser. »



**Anne Lefebvre**  
Directrice Qualité et RSE

« Aldes Impact marque la poursuite de nos premiers pas en RSE et initie la stratégie pour les années à venir. Le groupe a désormais un positionnement RSE défini, que cela soit sur le plan humain, environnemental et territorial sans oublier nos solutions qui occupent une place primordiale dans notre stratégie.

Aldes Impact nous rend confiant dans la manière de mener une performance en tant qu'industrie à la fois pérenne et responsable. »



**A travers notre stratégie Aldes Impact nous répondons à 11 des 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies:**



Afin de renforcer notre implication et de soutenir les objectifs du développement durable, le groupe Aldes s'engage auprès du Pacte Mondial des Nations Unies. Cet engagement volontaire permet de nous aligner en tant qu'acteur économique sur l'Agenda 2030 fixé par l'ONU.

**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**



## Performance du groupe Aldes

Agir avec IMPACT	Indicateurs clés	Performance 2022	Objectifs 2023
<b>Agir avec l'humain</b> 	Fréquence des accidents du travail	12,9	8,00
	Top managers formés aux programmes d'excellence	75 %	> 75 %
	Femmes parmi les top managers	25,7 %	26,7 %
	Nouveaux managers accompagnés à la performance managériale	100 %	100 %
	Personnes ayant accès à une ou plusieurs formations par an	95 %	> 80 %
<b>Agir avec des solutions responsable</b> 	Produits référencés avec un écolabel	Lancement de l'initiative éco-conception	Trouver l'écolabel approprié pour nos solutions sur le périmètre des ventes en France
	Solutions avec éco-guides dans les logiciels et manuels	-	Proposer des éco-guides pour chaque nouvelle offre de solution motorisée
	CA des services	1, 381 M€	-
<b>Agir avec un modèle opérationnel durable</b> 	Empreinte carbone	Bilan Carbone (SCOPE 1, 2 et 3) en cours de calcul	<b>-5,87 %/an</b> SCOPE 1 et 2 en valeur absolue <b>-7,75 %/an</b> SCOPE 3 relatif au Chiffre d'Affaires
	Part des dépenses effectuées auprès de fournisseurs stratégiques impliqués dans la RSE	Inclure des critères RSE dans la sélection de nos fournisseurs.	-
	Part des déchets de produits manufacturés	Mise en place de l'indicateur	-
<b>Agir pour nos territoires &amp; l'industrie</b> 	Achats issus de fournisseurs de proximité	-	Définir les critères de proximité selon les familles d'achat
	Initiatives liées à l'écosystème local	-	Mener une initiative par site sur l'ensemble du groupe Aldes, dont au moins 5 au niveau du siège
	Partenariats avec des acteurs locaux investis sur les préoccupations du logement ou de l'éducation	-	Effectuer un état des lieux sur nos partenariats
	Clients formés	316	+ 15 %
	Engagements sur des textes législatifs et réglementaires traitant des dimensions environnementales ou sanitaires	-	Mise en place de l'indicateur

## Notre performance RSE

ecovadis

En 2022 Aldes a obtenu le score global de **58/100** auprès de EcoVadis, premier label RSE pour l'entreprise. Cette notation correspond à une médaille d'argent. Aldes fait partie, en 2022, du top 25 % des organismes à avoir obtenu le niveau argent sur la plateforme.

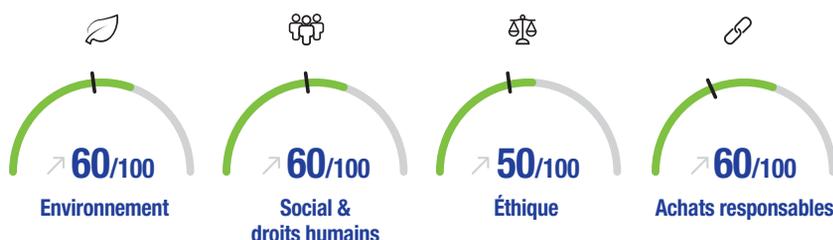
Le score EcoVadis reflète la qualité du système de gestion de la RSE de l'entreprise et repose sur la norme ISO 26 000.

### Notre score 2022



### Notre ambition 2023

Score global de  
**64/100**





## Agir pour l'humain

Parce que nos valeurs de respect, de confiance et d'engagement nous guident dans la considération que nous portons à chacune et chacun.

Parce que la diversité est une richesse et que nous souhaitons que chacun puisse s'épanouir et grandir dans l'entreprise.

## Nos ambitions

### Donner du sens et renforcer le collectif :

En portant une attention particulière à la qualité de vie au travail.

En partageant notre raison d'être sociétale : "Insuffler l'énergie d'avancer".\*

### Bâtir des parcours de réussite et nourrir notre performance :

En promouvant une posture d'entreprise entreprenante et apprenante.

En activant des programmes de formations personnalisés.

*\*Notre marque employeur est un projet conçu, incarné et porté par l'ensemble des collaborateurs du groupe pour garantir un socle authentique et illustrer de façon concrète ce qui fait la force du groupe Aldes.*

### Action n°1 ..... P.14

Faire de la santé et de la sécurité une priorité pour tous, partout et à chaque instant

### Action n°2 ..... P.20

Vivre nos diversités

### Action n°3 ..... P.24

Porter notre ambition d'entreprise apprenante

### Action n°4 ..... P.28

Déployer des pratiques de management responsable et des méthodes innovantes

### Action n°5 ..... P.32

Innover avec des parcours sur mesure

## **ACTION N°1**

Faire de la santé et de la sécurité une priorité pour tous, partout et à chaque instant.

---

Nous nous engageons avec conviction pour la santé et la sécurité au travail.  
Nous mettons en œuvre une politique volontariste de prévention des risques.

L'indicateur suivi est  
**la fréquence des accidents du travail.**

### **Résultats 2022**

Taux de Fréquence  
des accidents (TF)

**12,9**

*Périmètre France et Belgique*

### **Objectif 2023**

Taux de Fréquence  
des accidents (TF)

**8,00**

# aldes | en santé

**Afin de promouvoir la santé au travail Aldes France a mis en place une politique de santé qui existe depuis 2014 ; Aldes en Santé œuvre pour préserver et améliorer la santé au travail.**

## La politique s'axe sur :

- Le développement d'actions visant à améliorer les conditions de vie au travail
- La promotion des actions de santé publique
- L'équilibre entre la vie professionnelle et vie privée
- La promotion de la santé mentale

**Depuis 2019**, Aldes en Santé dispose d'une charte qui rappelle les comportements que les collaborateurs doivent adopter quant à la préservation de leur santé en matière de **protection, vigilance, gestes et postures**.

**En 2021**, Aldes en Santé a créé une **communauté de Sauveteur Secouriste au Travail (SST)** au niveau du périmètre France

► **147 SST**

**AGIR  
ENSEMBLE  
POUR  
PRÉSERVER  
LA SANTÉ**

## Actions 2022 ▼

- Dans le cadre de l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT), Aldes a initié le programme **Aldes for Me ; 100 % gratuit et confidentiel**. C'est un programme d'aide et d'assistance psychologique à destination des collaborateurs ainsi que de leur famille qui a pour objectif de mieux concilier la vie personnelle, professionnelle et familiale. Aldes for me, permet de faire face à une situation difficile, source d'anxiété ou d'inquiétude et accompagne le collaborateur dans ce passage compliqué. Aldes for Me intervient également in situ en cas de choc psychologique causé par un évènement grave.
- D'autres actions en lien avec la QVT sont également proposées :
  - Telles des activités de détente (jeux de société, cross-training, pilates, séances de yoga et de méditation).
  - De manière régulière des ateliers sur la nutrition, le tabagisme, la parentalité, les addictions ou encore le sommeil sont proposés.
  - Dans le cadre de la prévention des troubles musculosquelettiques, chaque collaborateur peut bénéficier de séances d'ostéopathie proposées sur le lieu et pendant le temps de travail.
  - Afin de mieux concilier la vie personnelle et la vie professionnelle le groupe Aldes a mis en place un accord sur le télétravail.
  - Présence d'une assistante sociale pour l'ensemble des collaborateurs Aldes en France.
- La QVT étant également directement en lien avec les risques psychosociaux (RPS) qui font partie des risques professionnels, Aereco a souhaité **mener une démarche proactive d'évaluation des RPS** avec l'aide d'un organisme externe et neutre. Ainsi le Pôle Formation Etudes et Prévention de l'IUMM a accompagné l'entreprise dans l'évaluation de ses risques et a établi un plan d'action afin de remédier aux risques identifiés.





## Actions pour 2023 ▼

- Des **formations obligatoires de sensibilisation** supplémentaires autour du handicap, de l'addiction et de la santé mentale seront proposées aux collaborateurs et viendront compléter les formations existantes en matière de santé.
- **Obtenir la certification WELL GOLD** pour le siège du groupe, qui atteste de la prise en compte lors de la construction du bâtiment de la santé, du confort ainsi que du bien être des occupants.
- Lancement du premier baromètre d'engagement pour le groupe Aldes. Il a pour objectif de :
  - Suivre le niveau d'engagement des salariés.
  - Comprendre quels moteurs les animent.
  - Identifier les leviers prioritaires d'actions RH.

# aldes | en sécurité

## Nos ambitions

▶ **0 Accidenté**  
sur l'ensemble de nos sites

Afin de prévenir les risques liés à l'environnement de travail, des **Minutes Santé-Sécurité** sont systématisées depuis 2022 de manière hebdomadaire. A cela s'ajoute une animation quotidienne de 5 minutes sur les questions de santé et de sécurité afin de sensibiliser les collaborateurs à ces enjeux. Des **affiches de prévention** sont également partagées à l'ensemble des collaborateurs.

Les collaborateurs sur des postes comportant des risques identifiés disposent également de **fiches de sécurité au poste (FSP)** qui permettent d'identifier les risques et de prévenir les accidents. En complément de ces fiches, les collaborateurs sont **formés à la sécurité au poste**, par le biais de modules de formation digitaux, ainsi qu'en séance présenteielle.

## La sécurité au niveau du groupe

Dans l'objectif de mieux identifier les risques, des audits de sécurité sur les sites logistiques et des usines en France sont effectués plusieurs fois par mois par les managers opérationnels. Une chasse aux risques est effectuée par zone de travail, l'objectif est de porter un regard neuf et responsable sur les situations de travail qui sont menées à évoluer.

L'entreprise Aldes veille à la sécurité de tous par la mise à disposition d'équipement de protection individuelle (EPI) en fonction du lieu et du poste de travail. Tous les sites du groupe disposent d'EPI (bouchons d'oreilles, chaussures de sécurité, lunettes de protection, etc.).

**Une évaluation des risques et des mesures de prévention** rythme le quotidien de nos sites. L'évaluation des risques est systématiquement effectuée.

- Une responsable prévention des risques professionnels intervient quotidiennement au sein des usines et des centres logistiques afin de faire émerger les risques que les collaborateurs ne perçoivent plus.

## Être certifié

▶ **ISO 45 001**  
en 2025 (Périmètre : Mions (site logistique), Pressensé et Joliot Curie (usines de production))

ISO 45001 est la norme élaborée pour les organisations soucieuses d'améliorer la sécurité de leurs employés, de réduire les risques sur le lieu de travail et de créer des conditions de travail meilleures et plus sûres.

Afin de garantir l'application de la sécurité par toutes et tous, **chaque nouveau collaborateur doit suivre une formation liée à la sécurité.**

Par la suite tout au long de sa carrière le collaborateur se voit proposer des formations sécurité qu'il doit également effectuer de manière obligatoire telles que des formations de manipulation d'extincteur, d'évacuation, et de sécurité générale.

▶ **100%**  
**des nouveaux collaborateurs**  
**sont formés à la sécurité**  
**au niveau du groupe**

▶ **+150**  
**fiches de sécurité au poste**

## Quelques chiffres 2022 ▼

▶ **4,22%** d'absentéisme Périmètre Aldes Aéraulique ▶ **3,75%** d'absentéisme Périmètre Collégien (Aereco)

## ► Evolution du taux de gravité des accidents

Périmètre France (hors site de Collégien) et Belgique



## Actions pour 2023 ▼

- Nous travaillons au développement de notre **formation interne avec la mise en place de fiche d'habilitations au poste** qui permettront de mieux encadrer les gestes sécurité / qualité et métier de l'environnement de chaque opérateur.

## Parole de collaborateur

Pierre Flandin,  
Responsable Promotion à la Santé au Travail

“ La santé au travail ne doit plus être uniquement vue sous l'angle réglementaire mais considérée comme un axe d'amélioration de la performance globale de l'entreprise. Chez Aldes, la santé et la sécurité de nos employés sont une priorité absolue. Nous croyons fermement qu'un environnement de travail sûr et sain favorise la productivité, le bien-être des collaborateurs et la réussite de notre entreprise.

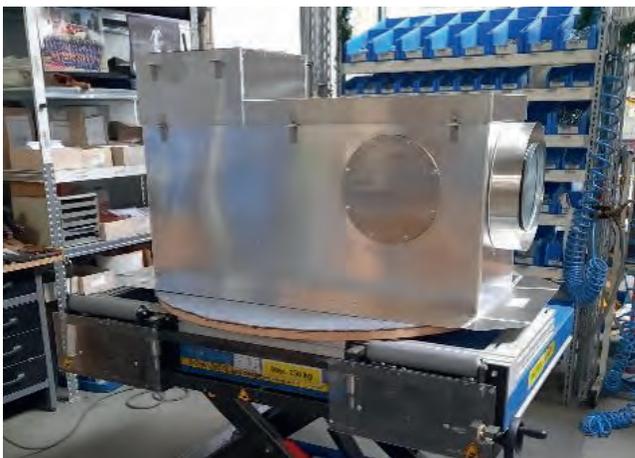
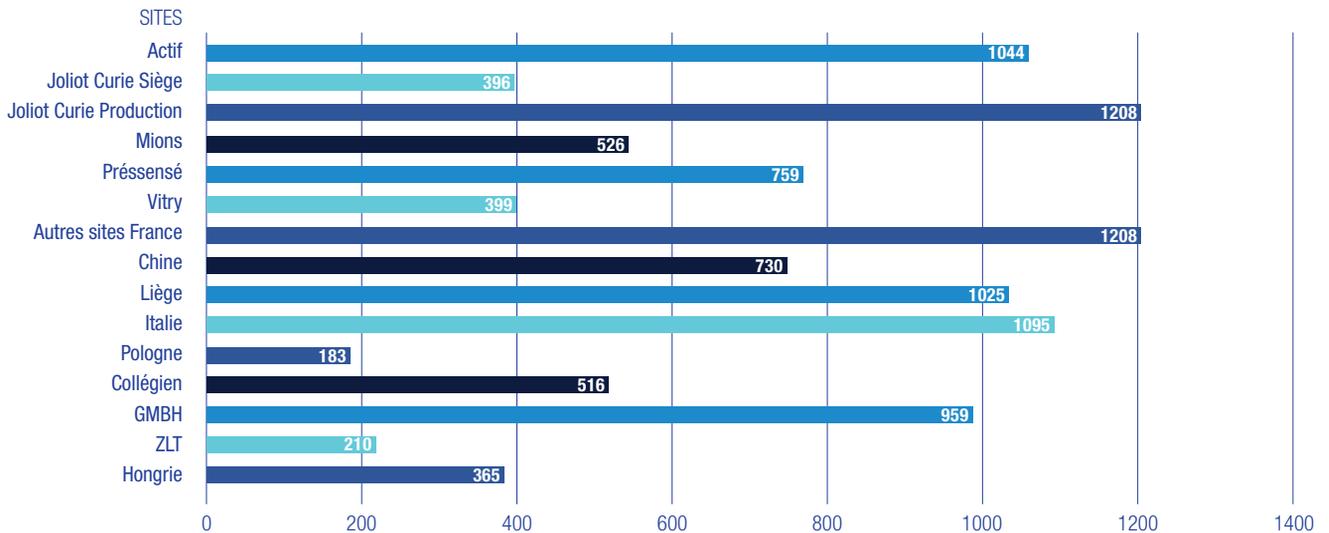
Il y a déjà près de 10 ans, une démarche innovante : Aldes en Santé a été proposé pour accompagner nos collaborateurs dans leur Santé Globale et l'amélioration des Conditions de travail au quotidien. Nous sommes fiers des progrès que nous avons réalisés jusqu'à présent et continuerons à investir dans des programmes de santé et de sécurité novateurs, à collaborer avec nos partenaires et à intégrer les meilleures pratiques du secteur pour assurer la protection de nos employés. Notre engagement envers la santé et la sécurité est indissociable de notre réussite en tant qu'entreprise responsable sur le plan social et environnemental. ”



## Tour d'horizon des sites :

- L'ensemble des sites du groupe Aldes sont audités en matière de santé et de sécurité, soit de manière interne, soit de manière externe.
- Le site canadien a reçu un taux de conformité de 89 % à son audit externe.

### ► Nombre record de jours sans accidents



Afin de prévenir les accidents du travail, et d'améliorer l'ergonomie au poste, l'usine de ZLT a mis en place des plateformes mobiles pour permettre l'assemblage des produits.

Table de travail mobile

## Nos ambitions à 3 ANS ▼

- Suivre les indicateurs taux de fréquence et taux de gravité sur l'ensemble des entités du groupe Aldes **en harmonisant le système de calcul et de suivi**.
- **Mettre en place le référentiel Groupe** : les règles incontournables en Sécurité adoptées par toutes les entités du Groupe.
- Construire et démarrer le **programme ERGO 2023-204** afin de contribuer davantage à la QVT.

## **ACTION N°2**

Vivre nos diversités.

---

Nous considérons que la diversité de notre collectif est une force. Nous œuvrons pour l'égalité des chances.

L'indicateur suivi est  
**% de femmes parmi le top management.**

### **Résultats 2022**

**25,7%**

au niveau groupe

### **Objectif 2023**

**26,7%**

au niveau groupe

### **Objectif 2030**

**30%**

au niveau groupe

## Le groupe Aldes est attaché à la différence et considère qu'elle constitue un atout important pour enrichir le collectif.

Le groupe dispose d'une **Politique Emploi et Diversité**. L'inclusion au sein du groupe est incarnée par la diversité et l'égalité professionnelle entre les Hommes et les Femmes à tous âges, et la prise en compte des situations du handicap. Le groupe Aldes s'engage dans l'égalité des chances à travers le recrutement, l'emploi, le développement personnel et la promotion de carrière.

### Actions 2022 ▼

- Le site de Collégien a également signé **un accord qui regroupe l'égalité Homme-Femme et la qualité de vie au travail (QVT)** en 2022 afin d'ancrer les enjeux dans la prise en considération au quotidien pour le personnel. Cet engagement vise à renforcer le respect de la diversité, de la parité et de l'égalité des chances et compléter la mise en œuvre du plan égalité femmes-hommes de 2016.
- L'usine canadienne d'Aldes a œuvré pour l'égalité H/F en **participant à une campagne de recrutement des femmes à des postes qualifiés comme non traditionnels**. Le site a également mis en application l'égalité des salaires entre les hommes et les femmes pour le même poste.

### Actions pour 2023 ▼

- Signature d'un nouvel **accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et l'équilibre vie personnelle - vie professionnelle, en France**.

## Tour d'horizon des sites :

### Le site de Collégien :

- **70 %** de l'effectif travaillant à la production (usine) est féminin
- **4,39 %** de RQTH\*
- Ecart de rémunération entre les H et les F : **3,3 %** en faveur des H.
- Taux d'augmentation entre les H et les F : **1,1 %** en faveur des H.
- Pourcentage des salariées augmentées suite à un retour de congé maternité : pas de retour de congé maternité. Chaque nouveau parent depuis 2018 peut bénéficier d'une place en crèche à proximité de son lieu de résidence ou proche de l'entreprise afin de faciliter et d'accompagner l'organisation des nouveaux parents.
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations = **2**.  
Les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.

► **89/100**  
Index d'égalité



\* Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

### Aldes France (excepté le site de Collégien) :

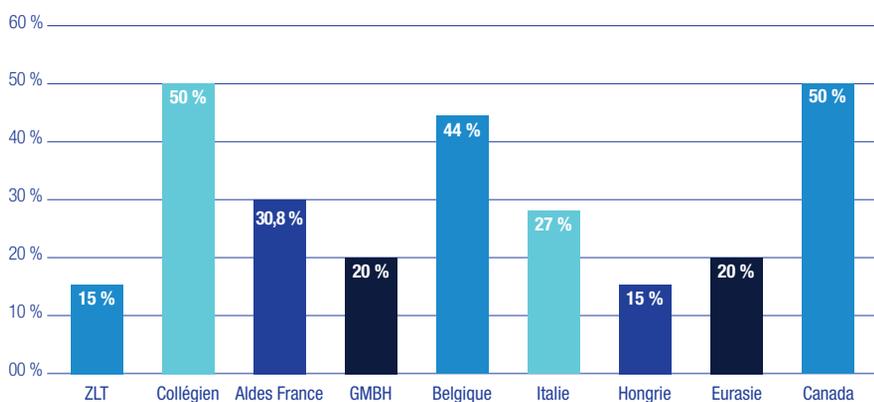
- **3,5 %** de RQTH
- Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes : **0%**
- Taux d'augmentation entre les hommes et les femmes : **1,8%** en faveur des hommes
- Ecarts de promotions entre les hommes et les femmes : **4 %** en faveur des femmes.
- Pourcentage des salariées augmentées suite à un retour de congé maternité : **100 %**
- Nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.

► **85/100**  
Index d'égalité

#### Le saviez-vous ?

A noter qu'au-dessus d'une notation de 75/100, l'entreprise est réputée agir en faveur de l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes et n'a aucune mesure spécifique à prendre.

### Pourcentage de femmes présentes sur les sites du groupe



### Parole de collaborateur

**Stéphane Allard,**  
Directeur des opérations pour l'usine canadienne du groupe Aldes.

“ L'embauche de femmes dans l'industrie de la ventilation présente de nombreux avantages. Les femmes apportent une diversité de pensées et d'expériences qui peuvent conduire à une meilleure résolution de problèmes et à une innovation accrue dans le développement de solutions de ventilation. En outre, en intégrant plus de femmes à notre équipe, nous élargissons notre bassin de talents et nous nous positionnons en tant qu'employeur inclusif et équitable. Les entreprises ayant une diversité de genre bien équilibrée sont généralement plus performantes et jouissent d'une meilleure réputation. Par conséquent, l'embauche de femmes dans l'industrie est non seulement une question de justice sociale, mais également un choix stratégique pour le succès d'Aldes. ”



## L'accord handicap



Afin de soutenir le groupe Aldes dans la préparation de son accord sur le handicap, Nouvelle Ere a animé en mars 2022 un **Serious Game**, qui a permis de :

- Sensibiliser les principaux acteurs du handicap dans l'entreprises : élus, délégués syndicaux, managers
- Co-construire un plan d'action & un projet d'accord

► **23**  
participants  
CSSCT - Elus - Managers - DRH

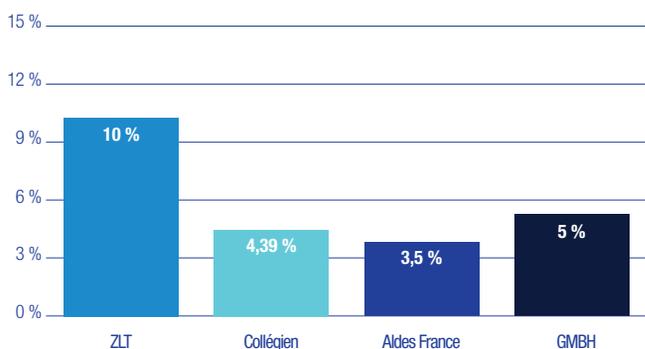
### L'accord handicap couvre le périmètre France et à pour objectif de :

- Maintenir dans l'emploi des salariés en situation d'handicap
- Permettre aux salariés de se manifester en tant que collaborateur en situation de handicap pour mieux les accompagner
- Recruter et intégrer

Afin de sensibiliser les collaborateurs à l'identification du handicap, aux démarches administratives, et à éviter toute forme de discrimination au travail, **l'entreprise propose des formations obligatoires.**

Dans l'usine allemande, ZLT, 10 % des collaborateurs sont en situation de handicap. Ils exercent des activités telles que le bordage, le montage, l'assemblage de petites pièces, gèrent la logistique et sont également présents sur des postes administratifs ou effectuent l'entretien des espaces verts.

### Pourcentages de RQTH présents sur les différents sites du groupe



### Actions pour 2023 ▼

- Participation à des **événements de recrutement** (Job Dating,...) en lien avec le handicap.
- **Aménagement de postes** et situations de travail.
- **Campagne de sensibilisation.**
- Suivi rigoureux de **notre accord.**



## **ACTION N°3**

Porter notre ambition d'entreprise apprenante.

---

Nous cultivons l'apprentissage au sein de notre entreprise à travers ses programmes. Nous développons une ingénierie pédagogique expérientielle innovante et nous favorisons agilité et intrapreneuriat.

L'indicateur suivi est  
**% de personnes ayant accès  
à une ou plusieurs formations par an.**

### **Résultats 2022**

**95%**

au niveau France

### **Objectif 2023**

**>80%**

avoir l'indicateur au niveau groupe

### **Objectif 2030**

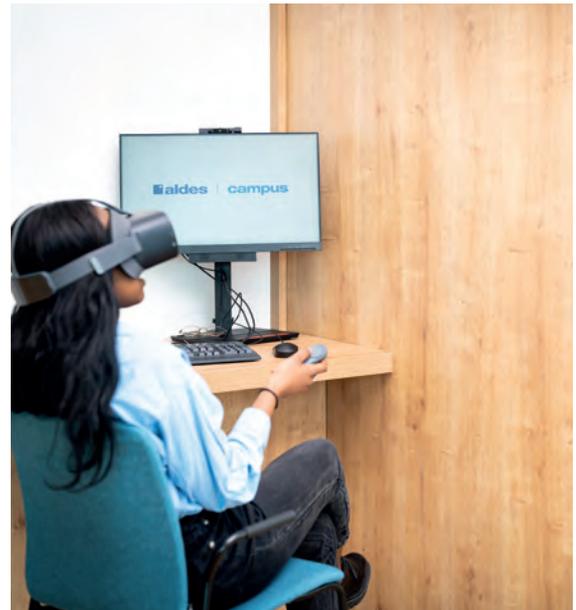
**>80%**

au niveau groupe

# aldes | campus

Depuis sa création, Aldes a toujours fait le choix d'investir massivement dans la montée en compétences de ses collaborateurs et cette volonté guide nos choix et notre organisation. C'est dans ce cadre que le **Campus** a été créé ! **Le Campus Aldes** c'est une équipe dédiée et mobilisée afin de mettre à disposition des ressources et des compétences dont l'entreprise a besoin telles que :

- Des formations présentielles et digitales
- Des formations sur-mesure ou standards
- Des parcours START pour les nouveaux arrivants
- Des learning café
- Des coachings
- Du co-développement
- De la réalité virtuelle (cybersécurité, HSE, mobilité, sérénité, RSE, management)
- Des podcasts
- Des bilans de compétences



► **Aldes Campus c'est**  
**14** collaborateurs  
 dédiés à la formation



*Aldes Campus dispose de son propre espace dédié à la formation au niveau du siège social, témoignant ainsi de l'ancrage d'être une entreprise apprenante.*

Les thématiques de formations abordées sont diverses et variées afin de permettre à chacune et à chacun de **monter en compétence** et d'avoir une **culture d'entreprise commune et partagée**. Les thématiques suivantes font l'objet de formations :

- Le commerce
- La culture d'entreprise
- Le management
- La santé et la sécurité
- Les logiciels internes
- Les aspects techniques de la qualité de l'air intérieur (acoustique, aéralique, désenfumage, diffusion d'air, transfert de chaleur)
- RGPD
- RSE

## Approfondir, actualiser et développer ses connaissances, c'est toute l'ambition d'une entreprise apprenante que se donne comme objectif Aldes !

Dans le cadre de la transformation du groupe, nous avons tous besoin d'actualiser nos compétences et de continuer de nous adapter en permanence pour rester performants. Le Campus Aldes accompagne les collaborateurs dans l'**acquisition** de **savoirs** et de **compétences** afin que chaque collaborateur puisse rester un professionnel agile et ce dans une entreprise en constante évolution. Le Campus Aldes permet de donner la capacité d'apprendre et de s'épanouir professionnellement et personnellement.

Se former c'est un moyen d'accroître sa confiance et son estime de soi. **Aldes Campus propose de faire également des formations particulières**, pour cela la demande doit s'effectuer auprès du manager du collaborateur en question.

Aldes Campus débute dès l'arrivée du collaborateur dans le groupe, à travers le **parcours START**. Cette formation permet de découvrir le groupe Aldes, sa création, son histoire, son ambition et l'environnement de travail.



### Actions 2022 ▼

2022 a été marquée par le lancement de la nouvelle plateforme digitale Aldes Learning.

► **64** modules E-learning  
sont disponibles soit

► **+ 33%**  
par rapport à 2021

Le déploiement pour les filiales internationales est en cours.

## Quelques chiffres 2022 ▼

Le Campus Aldes c'est :

- ▶ **17 633**  
heures de formations  
dispensées
- ▶ **847**  
personnes formées  
en distanciel
- ▶ **784**  
personnes formées soit :  
**95%** de l'effectif  
au niveau du siège France  
(excepté Aereco)

## Tour d'horizon des sites

### Le site de Collégien

Dans le cadre du parcours START, une opératrice ou un opérateur encadre un nouvel arrivant non assimilé à la production et l'accompagne dans la fabrication de produits durant quelques heures. Cette opération s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de l'entreprise et a pour objectif de faire découvrir les métiers de la production à l'ensemble du personnel. Ainsi plus de 60 collaborateurs sur des postes de bureau ont été initiés à la production !

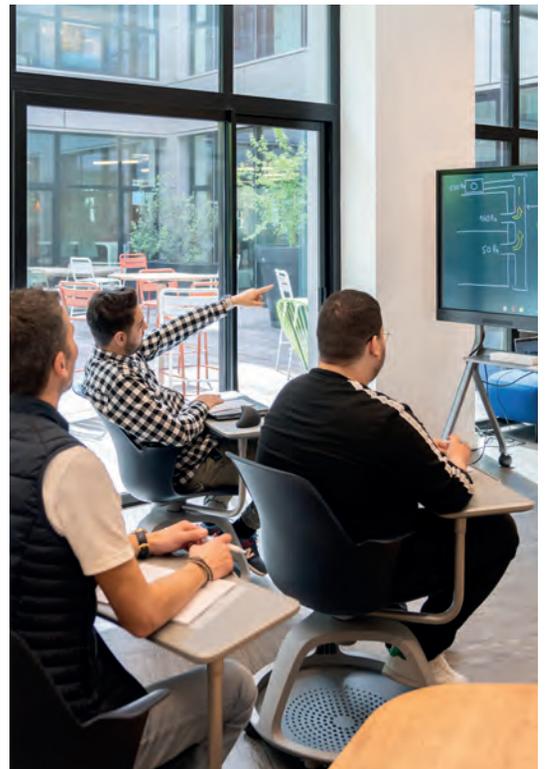
- ▶ **24**  
heures de formation  
par employé et par an
- ▶ **91%**  
de l'effectif formé
- ▶ **4 116**  
heures de formations  
dispensées

### Périmètre Aldes Chine

- ▶ Plus de **400** heures de formations dispensées

## Actions pour 2023 ▼

Mise en place d'un plan de formation annuel structuré et suivi au sein de toutes les filiales internationales.



## **ACTION N°4**

Déployer des pratiques de management responsable & des méthodes innovantes.

---

Nous visons l'excellence managériale pour construire la qualité de vie au travail, partager le sens de nos actions et cultiver nos talents. Nous créons des lieux et des méthodes de travail innovants pour une coopération toujours plus efficiente.

L'indicateur suivi est  
**% top managers formés  
aux programmes d'excellence.**

### **Résultats 2022**

**75%**

au niveau groupe

### **Objectif 2023**

**>75%**

au niveau groupe

# aldes | campus

Afin d'accompagner la performance managériale, le groupe Aldes, **via son Campus**, propose plusieurs programmes de montée en compétences : coaching individuel ou collectif, séance de co-développement, parcours dédié aux nouveaux managers, programme sur-mesure liés à la connaissance de soi, le mieux travailler ensemble ou l'efficacité au quotidien (exemple : réunologie, gestion du temps et des priorités...).

Le manager est le garant de la **qualité de vie au travail de son équipe**.

Des parcours plus spécifiques sont proposés. Ils ont pour objectifs **d'acculturer les managers à la stratégie, aux valeurs et à la culture d'entreprise**. Véritable colonne vertébrale de l'entreprise, les managers pourront ensuite infuser et faire vivre ces notions au sein de leurs équipes. Cet alignement favorisera la performance et l'implication collective.

Chez Aldes nous avons une ressource interne dédiée au développement personnel et à l'accompagnement des managers qui a **obtenu en juillet 2022 la certification de médiateur**.

► Le groupe Aldes compte

**+ de 100  
top managers**

qu'il convient d'accompagner  
à l'excellence managériale.





## Parole de collaborateur

**Laurent Capra,**

Référent performance managériale pour le groupe Aldes nous explique son rôle et pourquoi il est primordial d'accompagner nos managers à la performance :

“ Manager, c'est gérer de l'humain, les managers se retrouvent parfois confrontés à des situations complexes qu'ils n'ont pas appréhendés. Le coaching va leur permettre de poser leurs problématiques et les aider à trouver eux-mêmes des solutions. Pour acquérir l'excellence managériale, les formations en management ne suffisent pas, l'accompagnement va permettre aux coachés d'affiner leurs pratiques. On parle de plus en plus de la posture manager coach avec pour objectif de développer l'autonomisation et la responsabilisation des collaborateurs. L'utilité de ma mission est la transformation de la posture managériale.



## Actions 2022 ▼

- 2022 a été marquée par le lancement du **programme CHANGE** à destination des top managers du groupe à niveau international. **Son objectif ?** Accompagner les managers à vivre et faire vivre le changement et les transformations du groupe. Le contenu est axé sur les éléments suivants :
  - Mieux se connaître, prendre conscience de son impact et identifier les comportements de ses collaborateurs pour les accompagner au changement
  - Manager dans un contexte de transformation et de changement
  - Gagner en efficacité quotidienne grâce à des réunions efficaces et percutantes

**Exemple de l'objectif du module de la réunionologie :** Grâce au module réunionologie, chaque réunion pourra devenir un moment collectif de production, d'engagement et de développement, au service de l'efficacité collective et de l'épanouissement individuel.

## Quelques chiffres 2022 ▼

▶ **191**  
entretiens  
réalisés

▶ **27**  
coachings  
réalisés

▶ **7** groupes  
de co-développement\*  
en animation

▶ **11**  
programmes Néo  
*(nouveaux managers)*



## Actions pour 2023/2024 ▼

- L'année 2023 sera l'occasion de déployer le **programme CHANGE** à l'ensemble des top managers d'Aereco, filiale qui vient d'intégrer le groupe Aldes.
- Mise en place d'**un nouveau parcours de formation sur le management responsable et proactif**.
- Création d'**un nouveau parcours de formation** qui permettra d'aborder davantage la **responsabilité managériale, de développer les compétences et l'état d'esprit intrapreneurial ainsi que l'agilité**.

## Notre ambition ▼

**Accompagner nos managers au quotidien pour gagner en performance individuelle et collective.**

*\*La démarche du co-développement permet d'améliorer ses pratiques professionnelles, ses compétences et de résoudre certaines situations difficiles. L'objectif est d'apprendre au contact des ses pairs, de développer son identité professionnelle par l'échange, l'action et l'expérimentation.*

## **ACTION N°5**

Innover avec des parcours sur mesure.

---

Nous dynamisons l'évolution de nos collaborateurs au moyen d'une approche personnalisée pour accélérer la performance individuelle et collective.

L'indicateur suivi est

**% des nouveaux managers accompagnés à la performance managériale.**

### **Résultats 2022**

**100%**

au niveau groupe

### **Objectif 2023**

**100%**

au niveau groupe

### **Objectif 2030**

Maintenir

**100%**

au niveau groupe



**Dans un environnement complexe et incertain, le groupe Aldes met à disposition un accompagnement de qualité à destination de ses managers pour leur permettre d'être des acteurs de la transformation et de faciliter leur mission.**

L'offre d'accompagnement est composée des programmes suivants :

- Des séances de coaching individuels
- Coaching d'équipe/ Team building
- Médiation
- Co-développement
- Programme Néo : programme obligatoire pour tous les nouveaux managers dont l'objectif est d'optimiser la prise de fonction
- Formations sur-mesure en fonction des besoins spécifiques d'un manager ou de son équipe.

Cette offre est complétée par des ateliers d'échange de pratiques et des modules en réalité virtuelle.

Thématiques proposées :

- Fixer et suivre des objectifs
- Déléguer efficacement
- Adapter son style de management
- Anticiper et gérer les conflits
- Maîtriser le feedback.

La réalité virtuelle permet aux managers d'expérimenter "en vrai" des situations complexes et permet de savoir comment les résoudre dans un environnement sécurisé.

**Afin que les formations et les parcours pour les managers répondent au plus juste besoin, le groupe effectue des entretiens individuels (EI) :**

▶ **92,15%**  
de réalisation des EI  
*Périmètre Aldes Aéronautique*

▶ **100%**  
de réalisation des EI  
*Site Collégien*



# Agir avec des solutions responsables

**Parce que depuis plus de 50 ans, nous combinons efficacité énergétique et performance au service de la qualité d'air dans les bâtiments.**

**Parce qu'aujourd'hui, face aux enjeux climatiques et sanitaires, nos solutions sont encore plus essentielles pour la santé des occupants et pour minimiser l'impact environnemental des bâtiments.**

---

Les solutions Aldes sont composées de produits et de services connexes pour lesquelles le groupe s'efforce de minimiser son impact environnemental et d'optimiser les usages.

## Nos ambitions

### Accroître l'impact positif de nos produits :

En minimisant leur empreinte environnementale sur l'intégralité du cycle de vie et en préconisant un usage juste et adapté.

### Préserver la qualité de l'air intérieur :

En innovant et en proposant des solutions alliant bien-être, confort et efficacité.

---

### Action n°1 ..... P.36

Développer l'éco-conception

### Action n°2 ..... P.40

Accompagner vers un usage performant et écologique

### Action n°3 ..... P.42

Créer pour durer et garantir la performance dans le temps, s'appuyer sur nos services d'expertise et de données

# **ACTION N°1**

## Développer l'éco-conception.

---

Nous déployons une politique d'écodesign à 360° certifiée par un organisme extérieur, pour minimiser notre empreinte environnementale. Nous nous mobilisons dans une logique d'économie circulaire (Réduire / Réutiliser / Réparer / Recycler).

Nous adoptons une approche de codéveloppement intégré avec nos partenaires pour favoriser la fabrication locale et bas carbone.

L'indicateur suivi est

**Nombre de produits référencés  
avec un écolabel.**

### **Objectif 2023**

Trouver l'écolabel approprié pour  
nos solutions sur le périmètre  
des ventes en France

### **Objectif 2024 / 2025**

Élargissement sur l'ensemble  
des périmètres géographiques  
du groupe

## Aldes conçoit, fabrique et commercialise des produits de confort thermique, de ventilation, de protection incendie, de diffusion d'air et d'aspiration centralisée au plus près de leur zone de destination.

Les solutions issues de nos domaines d'expertises répondent à un critère majeur : assurer le bien-être des occupants à l'intérieur des bâtiments en veillant à leur sécurité, à leur confort ainsi qu'à leur santé.

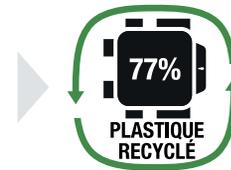
Au-delà de notre préoccupation prépondérante qu'est l'utilisateur final, le groupe Aldes se soucie de concevoir des produits qui pourront prétendre à une démarche responsable en misant sur l'éco-conception :

- De ses produits
- De ses emballages

## Actions 2022 ▼

### Les produits :

Les pièces plastiques qui composent les produits de notre gamme VMC simple flux destiné aux logements individuels (gamme EasyHOME) sont à 77 % constitués de matières recyclées.



### Les emballages :

Au niveau groupe, nous vérifions de manière systématique que nos fournisseurs travaillent avec du papier issu de forêts durablement gérées et labellisées FSC, PEFC ou recyclé.

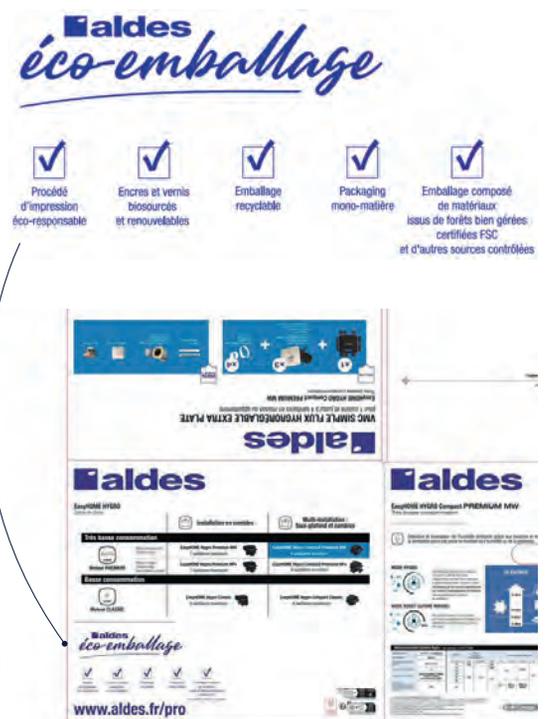
### 100 % des cartons d'emballages sont issus du recyclage ou de filières FSC.

Par ses choix de papier recyclé pour emballer nos produits le site de Mions s'est vu attribuer un certificat pour l'emballage durable par l'un de ses fournisseurs. Ainsi en ayant opté pour ce fournisseur et ses emballages écologiques, le groupe a évité la coupe de 152 arbres en 2022.

Afin de renforcer notre attention quant à la nature et à la composition des emballages, le groupe Aldes a mis en place une grille d'éco-notation afin d'analyser à la fois nos propres emballages et ceux de nos fournisseurs.

Sur l'ensemble de nos emballages nous veillons à limiter l'encre et l'utilisation de vernis.

Conformément aux évolutions réglementaires, nous apposons sur nos produits et nos emballages des informations relatives aux bonnes pratiques de tri à destination de nos clients ; marquage avec le logo Tri-man plus info tri, mais également une information sur la manière dont l'emballage a été conçu, afin de sensibiliser nos clients sur les bonnes pratiques.



## Tour d'horizon des sites :

**Le site de ZLT en Allemagne** œuvre pour la réduction des emballages et du plastique en supprimant également les blisters afin d'éliminer presque entièrement l'emballage comme illustré ci-dessous :

D'un emballage à blister à une quasi- suppression d'emballage, l'exemple de ZLT :



**Le site polonais** a remplacé depuis 2020 ses 20 000 unités d'emballages en optant pour des cartons neutres sans vernis blanc. Le plastique à bulle a été dans 80 % des cas remplacé par du papier à carton depuis 2019.

**La filiale chinoise** a certifié ses produits sous un certificat local qui correspond à une équivalence de l'ISO 14 067. Ce certificat produit informe quant à l'empreinte carbone des produits tout au long de son cycle de vie.



Des équivalences existent dans d'autres pays. La filiale chinoise a par exemple certifié ses produits sous un certificat local qui correspond à une équivalence de l'ISO 14 067. Le certificat produit chinois informe sur l'empreinte carbone des produits sur l'ensemble des phases de vie du produit.

## Actions 2023 ▼

Le groupe a pour ambition de développer des produits avec une empreinte environnementale qui se veut être la plus minime possible. Le levier d'action principal identifié par le groupe Aldes est l'approfondissement de sa démarche d'écoconception. Cette démarche préventive est une opportunité de repenser la manière dont nous concevons nos solutions, tout en conservant attractivité et performance.

### Le groupe Aldes adopte l'éco-conception :

- Mise en place d'un groupe pilote de collaborateurs à multi compétences ; marketing, R&D, achat, environnement.
- Formation de sensibilisation et d'information sur les mécanismes du changement climatique grâce à l'outil La Fresque du Climat.
- Formation à l'écoconception et à l'écodesign du groupe pilote par un organisme tiers spécialisé en la matière.
- Atelier de rétroingénierie de plusieurs produits Aldes pour étudier l'application des principes de l'écodesign.

**En parallèle le groupe Aldes va choisir l'écolabel adapté à ses solutions.** L'obtention d'un écolabel pour une partie de nos produits sera gage de reconnaissance de la prise en considération des impacts environnementaux tout au long du cycle de vie de nos produits. L'objectif d'obtention de l'écolabel pour une partie de nos produits sera gage de reconnaissance de notre prise en considération des impacts environnementaux.

Notre action majeure en 2023 sera d'engager la suppression des blisters (en matière plastique) pour l'ensemble de nos emballages communicants. Pour ces derniers, nous déployons des cartons écoconçus.

Notre gamme de ventilation individuelle (extracteurs) simple flux possède un nouveau packaging 100 % carton et sera bientôt suivie par la gamme de grilles fixes ColorLINE.

## Profils Environnementaux Produits (PEP) :

Pour approfondir notre politique d'écoconception et viser l'obtention des écolabels le groupe va notamment s'appuyer sur les fiches Profils Environnementaux Produits (PEP) qui sont de véritables cartes d'identité environnementales des équipements électriques, électroniques et de génie climatique.



Aldes développe ses propres PEP sur les principaux produits de sa gamme afin d'établir précisément leurs caractéristiques :

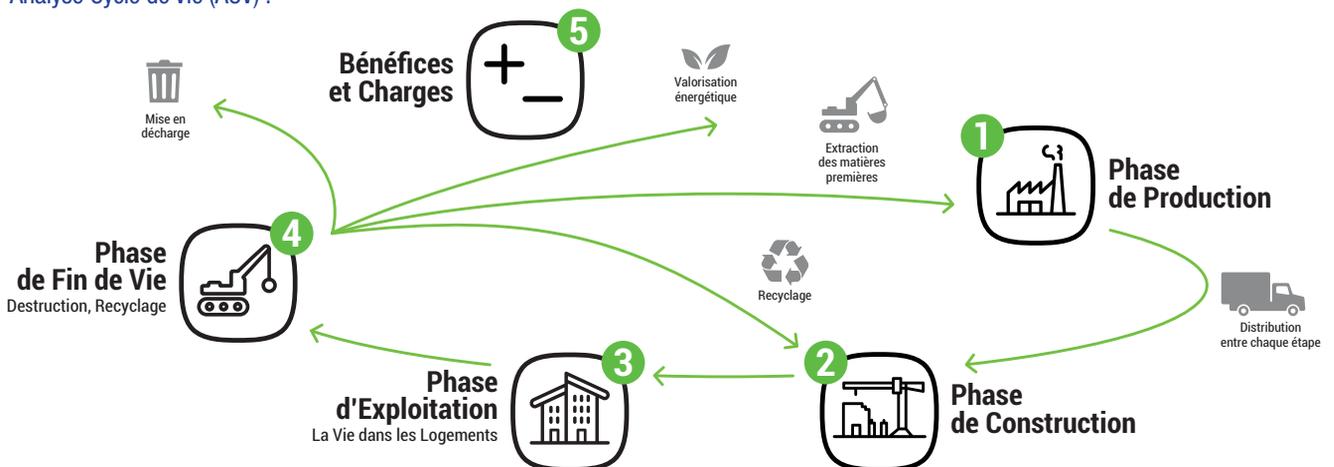
▶ **11 PEP**  
individuels

▶ **8 PEP**  
collectifs

▶ **6 PEP**  
individuels  
sont en cours de réalisation pour l'année 2023  
dont 4 remplacent nos PEP collectifs

Le PEP contient l'information des impacts environnementaux du produit sur son cycle de vie. Il permet de comparer les impacts de deux produits assurant la même fonction. Il est également obligatoire pour réaliser l'analyse du cycle de vie d'un bâtiment dans lequel le produit est installé. A ce titre, ils sont indispensables pour l'application de la RE2020. Les PEP peuvent également être demandés dans le cadre de l'obtention de labels environnementaux aux bâtiments tels que HQE, BREEAM, etc. A ce titre le bâtiment du siège d'Aldes inauguré en 2022 est entièrement équipé de ses solutions et est certifié BREEAM.

Analyse Cycle de Vie (ACV) :



## Nos ambitions ▼

- Incorporer l'écoconception dans les processus et les outils de développement.
- Eco-concevoir nos produits avec et pour nos partenaires commerciaux et les utilisateurs, car nous sommes convaincus que la réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'usage des ressources et la génération de déchets ne peut que s'opérer par une collaboration étroite entre tous les acteurs.
- Proposer des produits à faible consommation de ressources ; durables, économes en énergie et en ressources tout au long du cycle de vie (ACV) du produit.

## **ACTION N°2**

Accompagner vers un usage performant et écologique.

---

Nous accompagnons nos clients et utilisateurs depuis le dimensionnement et la sélection, jusqu'à l'utilisation quotidienne et la maintenance, qu'il s'agisse d'une pompe à chaleur ou d'une solution de traitement de l'air.

Nous partageons les informations et outils permettant de faire les choix les plus adaptés aux besoins et usages, tout en minimisant l'impact sur notre planète.

L'indicateur suivi est  
**% de solutions avec éco-guides  
dans les logiciels et manuels.**

### **Objectif 2023**

Proposer des éco-guides pour  
chaque nouvelle offre de solution  
motorisée

### **Objectif 2030**

Avoir des éco-guides pour  
chaque solution motorisée  
(hors solutions de protection  
incendie)

## Le groupe Aldes accompagne ses clients pour réduire leur impact environnemental en proposant des solutions qui permettent d'éviter des émissions de GES et optimiser l'usage des ressources énergétiques.

Une très large part des solutions fabriquées par le groupe Aldes contribue à améliorer la qualité de l'air, tout en étant économes en énergie. En outre, les activités de confort thermique, de ventilation double flux et de centrale de traitement d'air récupèrent les calories naturellement présentes dans l'air.

Afin d'aider les clients au bon dimensionnement de nos produits le groupe Aldes a développé des solutions dédiées pour chaque acteur du bâtiment. Ainsi le groupe Aldes propose des outils logiciels et méthodologiques ainsi que des services pour maîtriser les réseaux aérauliques et garantir un fonctionnement optimal. Nos experts effectuent des bilans :

- **Aéraulique d'un réseau de ventilation simple et double flux en habitat individuel, collectif en et en tertiaire**
- **Thermique du réseau de distribution de la PAC air / air T.One dans l'habitat individuel**
- **Aéraulique du désenfumage**

## Des produits performants sur le plan environnemental et social :

Le cabinet de consulting Carbone 4 a établi le constat ci-dessous sur l'ensemble de nos produits :

- **Impact positif sur le carbone** : par la maîtrise du renouvellement d'air et la récupération d'énergie sur l'air extrait, nos systèmes de ventilation évitent des émissions de GES par rapport aux systèmes classiques d'aération (ouverture des fenêtres).
- **Impact positif sur la consommation d'énergie** : la très large majorité des systèmes de ventilation, grâce à la modulation de débit, permet de limiter les consommations énergétiques au plus juste besoin.
- **Impact neutre sur les énergies renouvelables** : nos produits qui agissent sur le confort thermique ne sont pas considérés comme une énergie renouvelable en tant que telle et dépendent de la production d'électricité. Cependant, les pompes à chaleur font partie de la transition énergétique des bâtiments et les doubles flux, qui récupèrent la chaleur, peuvent être considérés comme une énergie renouvelable.
- **Impact très positif sur la qualité de l'air** : les systèmes de ventilation et de purification d'air permettent l'amélioration significative de la qualité de l'air intérieur des bâtiments.
- **Impact neutre à positif sur l'économie circulaire** : respect des exigences réglementaires (loi AGEC), avec une volonté de limiter nos déchets et de développer l'éco-conception.
- **Impact neutre sur la transition juste** : la filiale Acthys (France) travaille en partie à la rénovation des systèmes de ventilation dans les logements sociaux. Certains produits sont éligibles au Certificat d'Economie d'Énergie (CEE) ou à MaPrimeRénov.
- **Impact neutre à positif sur la résilience** : les produits permettent de mieux appréhender les vagues de chaleur et de froid, mais avec une performance adaptée au besoin.

## Quelques chiffres 2022 ▼



## Nos ambitions ▼

Le groupe Aldes souhaite accompagner et proposer des moyens afin que l'utilisateur final se serve du produit dans des conditions optimales et adopte les bons gestes au quotidien.

\* Source Carbone 4

## **ACTION N°3**

Créer pour durer et garantir la performance dans le temps, s'appuyer sur nos services d'expertise et de données.

---

Nous nous engageons pour maximiser de la durée de vie des solutions et leur maintien à un haut niveau de performance opérationnelle, en investissant dans les services experts et les outils numériques.

Nous œuvrons pour inventer de nouveaux services mettant à profit nos technologies (supervision connectée, jumeaux numériques, simulation) et le savoir-faire de nos équipes.

L'indicateur suivi est

**Chiffre d'affaires des services.**

**Objectif 2022**

**1 381 k€**

**Objectif 2023**

**1 800 k€**

## Le groupe s'engage à valoriser les professionnels du bâtiment et à faciliter leur quotidien, en visant l'excellence en matière d'innovation technologique, de services et d'accompagnement.

Le groupe Aldes développe des solutions de ventilation intelligente afin de garantir une qualité optimale d'air intérieur, tant au niveau sanitaire que thermique. Les capacités « intelligentes » de nos solutions doivent :

- Permettre d'adapter de manière autonome et dynamique leur fonctionnement par rapport à leur environnement réel et sur la base d'un ensemble d'informations (mesures actuelles et historiques, météo, pollutions extérieures ponctuelles...).
- Permettre d'assurer une mise en service adaptée et optimisée pour maximiser leur efficacité et minimiser leur consommation en énergie.
- Permettre d'effectuer une maintenance préventive ou prédictive des équipements, de manière maîtrisée, par exemple en remplaçant une pièce en amont plutôt qu'un ensemble après un arrêt subi.

Il est indispensable d'assurer que les données arrivent aux personnes en capacité d'agir, si possible de manière automatisée, dans tous les cas sous une forme exploitable. Le groupe Aldes travaille à accompagner ses clients professionnels et particuliers via des services dédiés.

### Quelques chiffres 2022 ▼

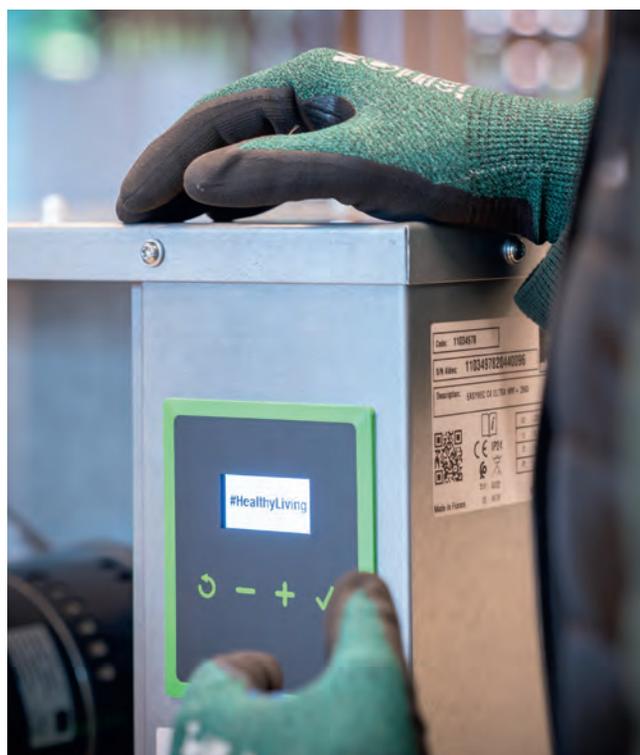
► **+104%**  
de ventes de solutions connectées  
en 2022 par rapport à 2019

► **44%**  
des solutions résidentielles connectées  
vendues en Europe sont activées

Un système de ventilation ou de confort thermique connecté permet d'assurer un maintien en fonctionnement optimal de l'équipement par :

- Une consommation électrique optimisée
- Une durée de vie maximisée

► **17 ans**  
de durée de vie moyenne  
d'un produit Aldes



## Un système de ventilation connecté permet de :

- **Automatiser la détection des événements et maîtriser leur traitement** ; alertes immédiates par email en cas d'anomalie ou de dépassement de seuil. Les alertes sont personnalisables (seuils et destinataires) pour une gestion optimale du parc sous contrat.
- **Sécuriser l'exploitation avec l'expertise Aldes et garantir le produit.**
- **Se déplacer efficacement** : aller sur site en ayant un pré-diagnostic, en prenant les pièces détachées ou outils nécessaires, afin d'éviter des déplacements inutiles causés par la maintenance des produits :
  - Réduire au minimum les opérations sur place (fréquence et durée).
  - Limiter le déplacement à 1 sur un dysfonctionnement qui est identifié en amont à distance.
  - Prévenir les problèmes et les dommages.
  - Suivre le fonctionnement des unités et les opérations de maintenance.
- **Limiter les usures** ce qui permet de limiter le remplacement de pièces et d'équipements.
- **Privilégier le remplacement des pièces** plutôt que l'équipement complet.
- **Sécuriser l'exploitation** avec l'expertise Aldes et une garantie étendue ; sur demande, un expert technique Aldes peut effectuer un diagnostic à distance de l'installation.

Les solutions permettent au client de minimiser les coûts et d'avoir une garantie quant à la performance de la solution.

Au niveau opérationnel, ils permettent de minimiser les coûts de maintenance et de maximiser l'efficacité opérationnelle.

Ainsi les solutions permettent d'assurer que les unités sont opérationnelles et fonctionnent conformément aux objectifs de performance.

► **978**  
utilisateurs connectés  
et actifs en Chine

► **5 000**  
utilisateurs connectés et actifs  
en France, Italie et en Espagne

D'après nos observations terrain, une installation sur quatre visitée fonctionne inefficacement et ne répond donc pas aux objectifs de la qualité d'air en matière de renouvellement d'air ou en matière thermique. Un suivi des installations à distance permet **d'identifier les dysfonctionnements et d'agir afin de garantir le maintien en condition opérationnelle** sur les plans sanitaires et environnementaux.

Exemple : un filtre encrassé sur une unité de centrale de traitement de l'air génère une hausse de 10 % de consommation au niveau du moteur.



## Nos outils digitaux :

 Afin d'aider dans la sélection de diffuseurs d'air d'un bâtiment tertiaire en prenant en considération le confort acoustique et aéraulique des occupants Aldes propose l'outil « **Selector Koanda 3D** ».

 **Aldes SecurONE** : Outil d'aide à la maintenance et aux contrôles des clapets coupe-feu. Il permet de réaliser des diagnostics fiables facilement et rapidement.

 **Aldes Configurator** : outil d'aide à l'installation, du paramétrage de la mise en service et de la maintenance de l'unité réseau.

Les services proposés permettent de suivre des paramètres tels que :

- La pression
- Le débit
- L'activation d'un code erreur

Ainsi que d'agir à distance sur nos solutions les plus sophistiquées, tels que les pompes à chaleur et les centrales de traitement d'air. Sur ces dernières, la quasi-totalité des opérations de réglage et de configuration peut être réalisée à distance par nos experts. L'intelligence embarquée de la régulation, dynamique et personnalisée, permet un pilotage au plus juste de la qualité d'air sanitaire et/ou thermique du bâtiment.



## Vers un parc de bâtiments neutres en carbone...

Chaque jour nous faisons en sorte que nos solutions puissent contribuer à l'atteinte d'un parc de bâtiments neutres en carbone en 2050, grâce à la ventilation mécanique. Cette dernière a un rôle prépondérant à jouer pour optimiser les besoins de chauffage et de rafraîchissement des bâtiments, en limitant les pertes thermiques par une maîtrise du renouvellement d'air au juste niveau requis et en récupérant la chaleur et le froid sur l'air extrait. Du fait de l'étanchéité à l'air des bâtiments bien isolés, ces systèmes sont indispensables pour assurer la bonne santé des occupants des bâtiments ainsi que des bâtiments eux-mêmes. De par ses solutions et services le **groupe Aldes contribue à l'adaptation face au changement climatique** dans le secteur des bâtiments et compte améliorer son offre en développant des moyens sur le produit et connexes qui permettront de limiter les impacts sur l'environnement tout au long de l'ACV.

Afin de toujours proposer des produits plus performants et plus efficaces, le groupe Aldes effectue des efforts en recherche et développement. Nos projets de R&D participent à trouver des solutions qui permettent de réduire toujours plus la consommation énergétique des bâtiments ainsi que de réduire les émissions de GES.

**Le groupe Aldes détient au 31/12/22**

► **132**  
brevets pour Aldes

► **90**  
brevets pour Aereco

## Notre ambition ▼

- Minimiser les coûts énergétiques.
- Maximiser l'impact de la QAI.
- Prolonger la durée de vie du produit.
- Garantir un fonctionnement optimal de nos produits.



# Agir avec un modèle opérationnel durable

Parce que notre implication collective est indispensable.

Parce que nos clients et partenaires attendent de nous une optimisation de la manière dont nous produisons nos solutions.

## Nos ambitions

**Le groupe Aldes s'engage à œuvrer avec un modèle opérationnel durable sur la base de l'ISO 14 001.**

**Construire une chaîne de valeur bas carbone :**

En définissant une stratégie d'approvisionnement raisonné.  
En optimisant la gestion des ressources.

**Partager une vision durable :**

En animant et mobilisant notre réseau de fournisseurs et partenaires.  
En choisissant des composants et des solutions techniques durables.  
En déployant une stratégie d'achats responsables.

“ Être certifié  
ISO 14 001 en  
2025 sur le site  
de Joliot Curie ”

**Action n°1 ..... P.48**

Miser sur une stratégie de fabrication responsable

**Action n°2 ..... P.56**

Mener une politique d'achats responsable

**Action n°3 ..... P.62**

Optimiser l'impact de notre logistique

## **ACTION N°1**

Miser sur une stratégie de fabrication responsable.

---

Nous optimisons nos consommations et souhaitons produire nos propres énergies.

Nous nous engageons à réduire, réutiliser et recycler nos déchets.

Nous développons une production optimisée du faire plus avec moins.

Nous nous améliorons en continu et intégrons de nouvelles technologies (industrie 4.0, approches 3D...) en accompagnant nos collaborateurs dans ces évolutions.

L'indicateur suivi est

**l'empreinte carbone (SCOPE 1, 2 & 3).**

## **Résultats 2021**

<b>Périmètre</b>	<b>Empreinte carbone (tCO2eq.)</b>
<b>Aldes Aéraulique Mions, Joliot Curie, Préssensé</b>	161 000
<b>ACTIF, Châtillon (confort thermique)</b>	24 000
<b>Canada</b>	58 000

## **Objectifs 2030**

**SCOPE 1 & 2 : -42% des GES en absolu (soit -5,87% par an)**

**SCOPE 3 : -51% des GES en intensité (soit -7,75% par an )**

## Explication de notre empreinte carbone

Périmètre Joliot Curie, Préssensé, Mions, Châtillon et Canada en 2021



**Correspond aux émissions directes de l'entreprise**

Sur notre périmètre : il s'agit de la flotte de véhicule détenue ainsi que les équipements de l'entreprise tels que les imprimantes 3D, les machines industrielles, la consommation de fioul et de gaz.



**Correspond aux émissions indirectes de l'entreprise** (ex: achat d'énergie, consommation d'électricité, de chaleur et de froid).

Sur notre périmètre: il s'agit exclusivement d'achat et de consommation d'électricité d'origine nucléaire pour la France, et hydroélectrique au Canada.



**Correspond aux émissions indirectes amont et aval de l'entreprise.** Sur notre périmètre la phase amont concerne l'achat de matières premières et de composants, le mode de transport pour l'approvisionnement des achats et les déchets générés. La phase aval concerne majoritairement l'utilisation des produits vendus et la fin de vie des produits.

Sur notre périmètre la phase amont concerne l'achat de matières premières et de composants, le mode de transport pour l'approvisionnement des achats et les déchets générés. La phase aval concerne majoritairement l'utilisation des produits vendus et la fin de vie des produits.

**0,8% de nos GES\***

**99,2% de nos GES\***

\* **Les gaz à effet de serre, ou GES**, sont des gaz qui absorbent une partie des rayons solaires en les redistribuant sous la forme de radiations au sein de l'atmosphère terrestre, phénomène appelé effet de serre.

## Aldes Aéraulique a déjà œuvré pour la diminution de son empreinte carbone :

Empreinte carbone des sites de Mions, Joliot Curie, Préssensé (SCOPE 1 & 2) de 2014 à 2021.

Année	tCO <sub>2</sub> eq. (SCOPE 1 & 2)
2014	2474
2019	2330
2021	1771

-5,8% (entre 2014 et 2019)  
-24% (entre 2019 et 2021)

La prise en considération de notre empreinte carbone s'est fortement accélérée depuis cette année et est marquée par la prise en compte du SCOPE 3 dans notre Bilan Carbone.

## Le groupe Aldes se fixe la trajectoire carbone suivante :

Notre ambition porte sur une double réduction ; les nôtres et celles de nos fournisseurs afin d'accompagner l'ensemble de la chaîne de valeur et notamment le secteur industriel vers une décarbonation.

### SCOPE 1&2

▶ **-5,87%/an**

en valeur absolue pour atteindre **-42 %** d'émissions de GES en 2030 (sur les données 2021) sur un périmètre défini représentant plus de **70 %** du chiffre d'affaires afin d'être en cohérence avec les accords de Paris.

### SCOPE 3

▶ **-7,75%/an**

en valeur relative au chiffre d'affaires pour atteindre **-51 %** des émissions de GES en 2030 (sur les données 2021), sur un périmètre défini représentant plus de **70 %** du chiffre d'affaires.

## Les leviers d'action

Contribuer en tant qu'acteur du secteur du bâtiment à la réduction des émissions de GES tout en augmentant notre chiffre d'affaires qui se base essentiellement sur des solutions qui participent à l'adaptation face au changement climatique.

Pour atteindre son ambition, le groupe Aldes s'engage à mobiliser et à déployer un plan d'action de baisse des émissions de GES. Les actions concernent le modèle opérationnel ainsi que nos produits et nos solutions.

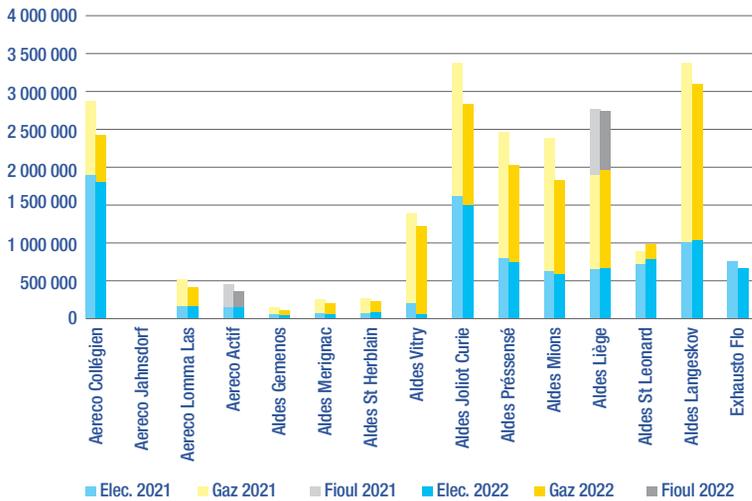


## Consommation énergétique :

L'ensemble du groupe œuvre pour une optimisation de sa consommation énergétique au quotidien.

La présence de LED sur la plupart des sites du groupe (ensemble du périmètre France, Belgique, Dubai, Danemark, Espagne, Allemagne, Pologne, Italie) a été notre premier levier d'action pour minimiser notre empreinte énergétique. Ce dispositif est corrélé sur certains sites avec un asservissement de l'éclairage par rapport à la présence. A titre d'exemple, la filiale allemande ZLT, économise 6000 KWH grâce à la mise en place de LED.

Consommation (kWh) par an : électricité / gaz / fioul



- Le groupe Aldes veille également à ce que l'ensemble des appareils informatiques connectés soient automatiquement mis en veille lorsqu'il y a une absence d'utilisation. L'ensemble du dispositif informatique est éteint de 19H30 à 7H30 et durant les jours non travaillés.
- Depuis 2022, un audit énergétique est mené sur l'ensemble des sites du groupe Aldes. Le talon énergétique des sites logistiques et des usines du groupe est suivi depuis 2022 afin d'évaluer la consommation énergétique en dehors des périodes d'activités et va permettre d'identifier des sources de consommation qu'on pourrait potentiellement éviter à l'avenir. Cette première analyse nous permettra de comprendre et d'expliquer une partie de notre consommation énergétique. L'ensemble du groupe Aldes et en particulier les usines et les sites logistiques se fixent comme objectif de trouver des solutions de réduction de la consommation énergétique afin de rentrer dans un plan de sobriété énergétique.

**Le groupe Aldes est labélisé BREEAM niveau « Very Good » avec un score de 65,6 % pour le nouveau bâtiment du siège social.**



### Scores par catégorie

Management	62	62
Santé et bien-être	59	59
Energie	81	81
Transport	44	44
Eau	89	89
Matériaux	42	42
Déchets	63	63
Occupation des sols et écologie	70	70
Pollution	58	58
Innovation	30	30

Le siège est certifié BREEAM, standard international d'évaluation de la performance environnementale du bâtiment. Les configurations suivantes sont appliquées au niveau des bureaux et des usines :

- Mise en place de rafraîchisseurs et de convecteurs modernes qui permettent de faire des économies d'énergies.
- Installation de climatisation réversible.
- Installation de films solaires et de brise soleil.
- Baisse des consignes de chaud et de froid avec des systèmes de verrouillage.
- Mise en place de pompes de chaufferie sur variateur selon les besoins.
- Réduction de la pression des compresseurs.
- Evaluation quant à la possibilité de baisser la pression du réseau d'air comprimé.
- Campagne de chasse aux fuites d'air sur les réseaux d'air comprimés.
- Arrêt des refroidisseurs d'eau pendant la nuit et les week-ends.

## Biodiversité

Au-delà de réduire notre empreinte carbone le groupe Aldes veille également à préserver les ressources et à prêter une attention particulière à la biodiversité. Des nichoirs ainsi que des hôtels à insectes sont présents sur le site certifié BREEAM et les parkings extérieurs sont végétalisés et non perméables. L'ensemble de nos sites interdisent l'utilisation des produits phytosanitaires pour l'entretien des espaces verts.



Hôtel à insectes devant le site Aereco en Pologne à Lomna.

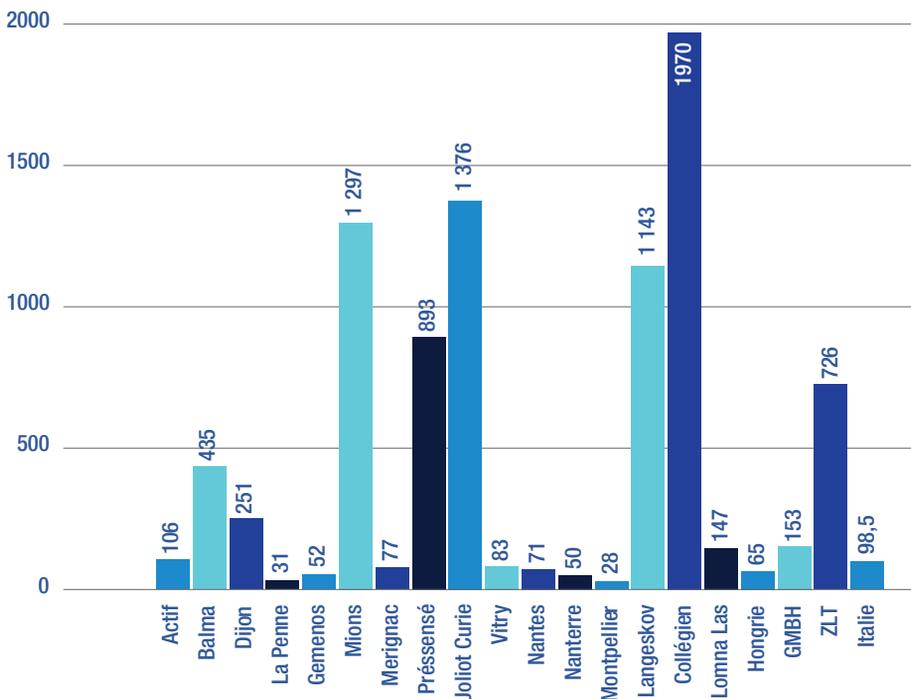
Depuis novembre 2021 le site de Collégien abrite un éco pâturage afin d'effectuer l'entretien d'une zone protégée de 4 000 M<sup>2</sup> de manière plus respectueuse que le recours à une utilisation mécanique qu'est la tondeuse. Cette pratique écologique permet de mieux respecter la biodiversité. En effet les insectes coprophages dégradent la matière organique des moutons et sont ensuite consommés par les oiseaux. Les animaux proviennent d'une bergerie locale et sont sous la responsabilité de professionnels. Les animaux varient cela peut être des brebis, des agneaux ou encore des béliers. A cet éco pâturage s'ajoute un potager collaboratif.

Le groupe Aldes par la nature de ses activités ne rejette aucun polluant dans l'eau.

Afin de préserver la ressource en eau la plupart des sites du groupe possèdent des équipements hydro économes tels que des chasses d'eau à double commande, des limiteurs de débit pour les robinetteries lavabos et douches.

On peut également mentionner une cuve de récupération des eaux pluviales de 80 m<sup>3</sup> qui est utilisée pour les sanitaires et l'arrosage.

## Consommation en eau (mètre cube) du groupe Aldes



## Tour d'horizon des sites :

Chacun de nos sites mets en place des dispositions afin de réduire sa consommation énergétique.

### Hongrie :

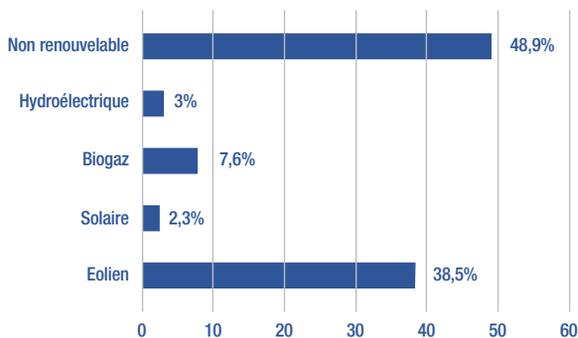
Le site hongrois fabrique sa propre énergie renouvelable grâce à l'installation de panneaux photovoltaïques qui permettent de couvrir près d'un quart de la consommation totale en énergie.

### Canada :

L'usine du Canada consomme exclusivement de l'énergie renouvelable qui provient de barrage d'hydroélectrique.

### GMBH :

Le site allemand GMBH utilise 51,10 % d'énergie issues des ressources renouvelables :



### Chatillon :

L'usine française de Chatillon en Vendelais va bénéficier d'un nouvel emplacement et d'un nouveau cadre de travail qui sera encadré par un cahier des charges spécifique en matière de sobriété énergétique. Nous pouvons citer les mesures suivantes :

- Réduction de la loi d'eau de la régulation de la chaudière fioul dans l'objectif d'abaisser de 1 à 2°C la température dans l'atelier (18-19°C).
- Brider les robinets des radiateurs et étudier le remplacement de ces robinets par des vannes thermostatiques pour un meilleur contrôle de la température.
- Dans les zones peu fréquentées ; activation du chauffage que si nécessaire.



Site doté de panneaux solaires en Hongrie

### ZLT :

Le site allemand ZLT réduit sa consommation de gaz, en chauffant une partie du site par une alternative liée à l'utilisation de palettes de bois usagées qui sont revalorisées et utilisées sur place. Le site récupère également la chaleur de l'air comprimé à l'aide d'une pompe à chaleur qui sert à chauffer l'eau sanitaire.



Le site de ZLT, chauffée par des palettes de bois réemployées.

- Regrouper certains bureaux pour optimiser les zones de chauffage.
- Fragmenter les surfaces d'éclairages.
- Remplacer les néons standards par des luminaires LED ; ce qui permettra de diviser par plus de 2 la consommation énergétique sur un mois.

Le plan de sobriété énergétique sera accompagné par une sensibilisation de l'ensemble des managers afin de s'approprier les enjeux et comprendre les gains en matière de coût financier et énergétique. Le site a déjà effectué des efforts en matière énergétique ce qui a permis de réduire de 20 % la consommation entre 2021 et 2022 et de 28 % la consommation de fioul.

## Collégien :

Le site de Collégien a débuté sa cartographie des consommations énergétiques par secteur d'activité en 2021. A l'aide d'un enregistreur de puissance et d'énergie, 3 points de consommation majeurs sont ressortis :

- l'infrastructure technique assurant le fonctionnement des salles climatisées
- l'éclairage du bâtiment
- les tunnels de rodage des produits à base de tissu.

Afin de remédier à la consommation énergétique des tunnels, une optimisation de remplissage des tunnels a permis d'en mettre un à l'arrêt depuis septembre 2022 ce qui permet d'économiser environ 1200 KWH par semaine. La seconde étape a été d'adapter le temps de fonctionnement des tunnels au temps d'ouverture des ateliers de production soit 5 jours par semaine contre 7 jours auparavant. Les équipes de production ont ainsi pris en charge l'arrêt et le redémarrage des tunnels le week-end. Cette action a permis une seconde économie d'environ 1000Kwh par semaine.

Des études sont en cours pour diminuer la consommation d'électricité liée à l'éclairage (relamping) et des réflexions sont menées quant à l'usage et le fonctionnement des salles climatisées. Une baisse du thermostat a été appliquée par zone.



Tunnels de rodage dans l'usine de Collégien

## L'usine de Liège

L'usine de Liège a mis en place des leviers d'action afin de répondre aux enjeux énergétiques :

- Diminution des températures dans les bureaux et les ateliers
- Réduction des plages horaires de fonctionnement du chauffage
- Rappel des gestes économes à adopter pour l'ensemble du personnel (mise en veille des ordinateurs et des lignes de production)

## Le site Danois

Le site danois a pour projet majeur en 2023 de passer à un mode de chauffage urbain. Le système de distribution va pomper l'eau et la chauffer afin de chauffer les pièces ou les sols ainsi que produire l'eau chaude sanitaire. L'eau de distribution du chauffage urbain circule indéfiniment en circuit fermé. Le projet a pour objectif de réduire nos émissions de CO<sub>2</sub> et de réduire les risques liés aux fuites de gaz, moyen de chauffage actuellement utilisé. Le mode de chauffage urbain est à la fois une alternative écologique et écoénergétique par apport au gaz.



## Parole de collaborateur

Pierre Chaffois, responsable environnement

“ Le thème de l'environnement est actuellement présent dans tous les pans de nos vies : discussions privées, échanges professionnels, médias. Cependant, tout ce qui se dit ou s'écrit sur le sujet doit être analysé avec une vision globale et critique, pour éviter les fausses solutions réductrices et simplistes.

Pour cela, la certification ISO 14001 donnera un cadre cohérent, exhaustif et internationalement reconnu pour la démarche environnementale du groupe Aldes, pour communiquer avec l'ensemble de nos partenaires, clients et parties prenantes, et pour la déployer auprès de tous les collaborateurs du groupe Aldes qui seront les acteurs de cette démarche. ”

## Opter pour des modes doux :

Dans les mesures connexes le groupe propose pour une partie de son personnel une offre de véhicule de fonction hybride. Plus aucun diesel n'est proposé dans l'offre.

La flotte de véhicule du groupe Aldes représente un taux moyen de CO<sub>2</sub> de 121 g/km contre 124,2g/km: la moyenne des entreprises françaises.

Aldes France a fait évoluer son plan d'écomobilité 2022 en proposant une option supplémentaire au forfait de mobilité durable, aux collaborateurs qui viennent exclusivement en vélos.

Dès 2023 une flotte de vélos électriques sera mise à disposition des collaborateurs au niveau de Lyon afin de pouvoir effectuer les trajets domicile-travail et vice versa.

Cette action vise à changer les comportements des collaborateurs et à leur faire découvrir des moyens de locomotion qu'ils n'auraient potentiellement pas pris sans la proposition de l'entreprise.

2022 a été marqué par l'organisation d'une demi-journée dédiée aux modes de déplacements doux afin de sensibiliser les collaborateurs. Cette action sera rééditée en 2023.

**Les déplacements domicile-travail des collaborateurs génèrent**

**▶ 171 tCO<sub>2</sub>eq.**

*(Périmètre Aldes Aéraulique, Aldes canada, Châtillon)*

La quasi-totalité des sites du groupe Aldes disposent de bornes de recharge électrique afin de faciliter l'accès et de promouvoir l'utilisation des véhicules hybrides et électriques. A cela s'ajoute des parkings vélos pour l'ensemble de nos sites ainsi que la mise à disposition de trottibox au niveau du siège afin de favoriser les modes de transport doux.

*Le site ZLT, en Allemagne, met à disposition des vélos électriques depuis 2022 et a également procédé à l'achat d'une voiture de société hybride corrélé à l'installation d'une borne électrique*



## **ACTION N°2**

Mener une politique d'achats responsables.

---

Nous impliquons nos fournisseurs et partenaires dans des initiatives de durabilité et de soutenabilité par le biais de partenariats.

L'indicateur suivi est  
**% des dépenses réalisées avec des fournisseurs stratégiques impliqués dans la RSE.**

### **Objectif 2023**

**Inclure des critères RSE dans la sélection de nos fournisseurs.**

**La politique Achats du groupe Aldes s'efforce de développer des relations de partenariats long terme avec ses fournisseurs et à mener ses activités avec intégrité et dans le respect de ses intérêts ainsi que ceux de ses parties prenantes.**

Le groupe Aldes augmente son exigence et sa vigilance en matière de critère RSE et se doit de travailler en lien étroit sur ces sujets avec près de 2500 fournisseurs.

## Renouvellement de la signature de la Charte Relations Fournisseurs Responsables (RFAR) en 2022 :

Le groupe est signataire de cette charte depuis 2010. Elle vise à adopter des pratiques responsables vis-à-vis de nos fournisseurs. Cette charte couvre des thématiques variées résumée en 10 engagements que le groupe Aldes s'engage à respecter en définissant un plan d'action sur les thématiques suivantes :

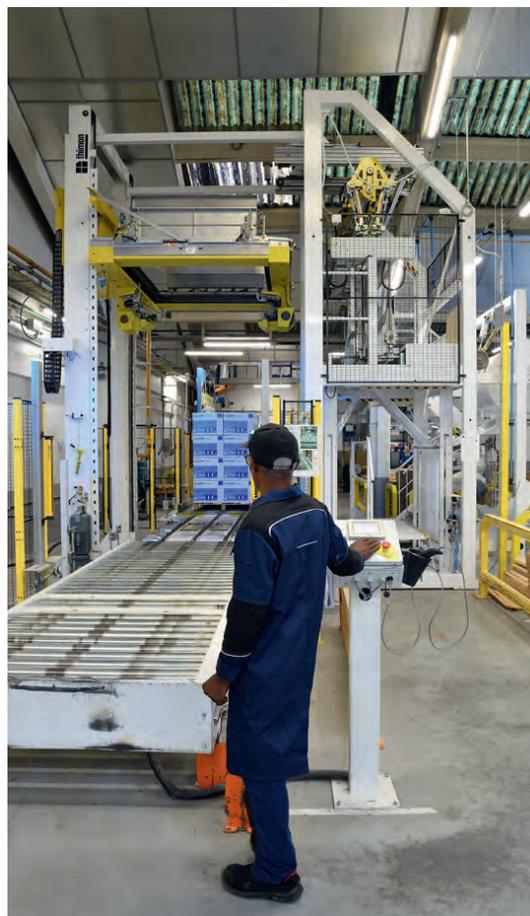


- Assurer une relation financière responsable vis-à-vis des fournisseurs

Entités	Durée moyenne (jours)
Aldes Aéronautique	56,5
ZLT (Allemagne)	21
Pologne	30
Hongrie	30
GMBH (Allemagne)	10
Espagne	68
Italie	90
Chine	30

*Délai moyen en jours de paiement de nos fournisseurs par entités*

- Entretenir une relation respectueuse avec l'ensemble des fournisseurs, favorable au développement de relations collaboratives
- Identifier et gérer les situations de dépendances réciproques avec les fournisseurs
- Impliquer les organisations signataires dans leur filière
- Apprécier l'ensemble des coûts et impacts du cycle de vie
- Intégrer les problématiques de responsabilité environnementale et sociale
- Veiller à la responsabilité territoriale de son organisation
- Le professionnalisme et l'éthique de la fonction achat
- Une fonction Achat chargée de piloter globalement la relation fournisseurs
- Une fonction de médiateur "relations fournisseurs", chargé de fluidifier les rapports internes et externes à l'entreprise



## Charte éthique Achat et Code de conduite des fournisseurs :

► **100%**  
des nouveaux fournisseurs  
au panel Aldes ont signé  
la Charte Ethique Achat

## Actions 2023 ▼

Dans la perspective d'embarquer l'intégralité de nos fournisseurs, le groupe Aldes émettra en 2023, un nouveau Code de Conduite des Fournisseurs qui remplacera la Charte Ethique Achat mise en place en 2020. À travers ce nouveau Code de Conduite, nous augmentons et spécifions nos exigences en matière de RSE. Les principes du Code de conduite d'Aldes :

- Le respect et la promotion des principes directeurs relatifs à la protection des Droits de l'Homme et à l'Organisation Internationale du Travail (OIT)
- Le respect des Lois et des Réglementations en vigueur dans le pays où il opère
- Respect du temps de travail et de la rémunération
- L'interdiction du recours au travail forcé
- Reconnaissance et respect du principe de la liberté d'association
- Prévention et minimisation de son impact sur l'environnement
- Lutte contre la discrimination au travail et respect de l'égalité des chances
- Respect des normes en matière de santé et de sécurité
- Conformité aux lois et aux règlements applicables en matière de lutte contre la corruption
- Interdiction de se livrer à une pratique d'activité frauduleuse
- Eviter toute situation de conflits d'intérêts
- Respecter la libre concurrence
- Eviter d'être en situation de dépendance économique avec ses clients, en deçà de 25 %
- Respect de la propriété intellectuelle d'autrui et garantie de la protection des données confidentielles

Le Code de Conduite des Fournisseurs Aldes sera automatiquement fourni dès la création d'un nouveau fournisseur et devra être signé obligatoirement par celui-ci. Le groupe Aldes va également démarrer en 2023 une campagne de communication de ce Code de Conduite à l'ensemble de ses fournisseurs déjà au panel et demander leur adhésion aux principes énoncés.

## Nos ambitions ▼

**50% des dépenses du groupe Aldes sur le périmètre Aldes France, Belgique, Exhausto / Novema et Aereco sont couvertes par des fournisseurs signant le Code de conduite d'ici à fin 2024.**

**Cartographier nos fournisseurs de matériaux directs mettant en œuvre une stratégie de RSE avec des ambitions, des engagements et des objectifs concrets.**

**Nous cibons pour 2023 nos 30 premiers fournisseurs qui devront divulguer leur approche RSE.**

**Evaluer les dépenses du groupe auprès de fournisseurs labellisés Ecovadis, Sedex ou en équivalent ISO 26 000.**

### Code de conduite des fournisseurs Aldes

#### PRÉSENTATION DU GROUPE ALDES

Le Groupe Aldes est un groupe familial fondé en 1925 spécialisé dans la conception, le développement et la fabrication, de manière toujours plus responsable, de solutions de **ventilation et de confort thermique** pour la santé et le bien-être des personnes occupant des bâtiments d'habitation ou d'activités tertiaires.

La vision du Groupe Aldes est de permettre au plus grand nombre de respirer un air plus sain et de bénéficier d'équipements améliorant leur qualité de vie.

Au-delà des produits de ventilation et du confort thermique, le Groupe Aldes est également spécialisé dans la conception et la fabrication de systèmes de protection incendie à destination des bâtiments d'habitation ou tertiaires.

Le Groupe Aldes est engagé à conduire ses activités avec intégrité et dans le respect des intérêts d'autrui. Le Groupe a pleinement conscience que son développement économique est indissociable d'un développement environnemental, social et sociétal. L'ensemble des principes directeurs et repères auxquels adhère le Groupe Aldes font partie du **Plan Stratégique du groupe**, et sont par ailleurs inscrits dans la charte « L'Ethique du Groupe ». Chaque collaborateur s'engage à exercer sa mission dans le respect de cette charte.

## Critères RSE dans l'audit de sourcing :

Depuis 2021, le groupe Aldes a fait évoluer son référentiel de qualification fournisseurs en intégrant des critères RSE dans l'évaluation réalisée lors de l'audit de sourcing.

L'audit fournisseur auprès de nos fournisseurs comprend depuis 2022 des critères en matière environnementales et sociales qui sont pondérées lors de l'évaluation par l'auditeur qualité fournisseur (Aereco compris).

A travers ses pratiques le groupe Aldes s'engage à considérer la stratégie RSE des fournisseurs comme un critère déterminant pour sélectionner ses nouveaux partenaires commerciaux et fournisseurs, et ainsi augmenter le pourcentage de ses achats réalisé auprès d'un panel de fournisseurs concrètement engagés dans des initiatives RSE et/ou avec une véritable stratégie RSE.

## Bilan carbone Scope 3 :

Il est désormais primordial pour le groupe de prendre en considération les démarches environnementales de nos fournisseurs du fait que la partie achat constitue un élément prépondérant dans notre empreinte carbone. De fait la diminution de notre empreinte carbone au niveau du SCOPE 3 ne pourra seulement se faire si le groupe arrive à identifier et mesurer les données des émissions de GES de ses fournisseurs et à les challenger afin de réduire leur empreinte carbone.

Extraction, transformations des matières premières, production de composants électroniques ou encore le transport vers nos usines, sont des étapes amont de notre chaîne de valeur qui sont indispensables à nos activités et émettent une part significative de nos gaz à effet de serre. Le groupe s'engage à réduire de 51 % les émissions du SCOPE 3 d'ici 2030 et donc à mettre en place des actions pour réduire la phase amont de son SCOPE 3.

Le groupe Aldes s'engage également à prêter une attention particulière en termes de choix de fournisseurs sur le critère environnemental au sens large.

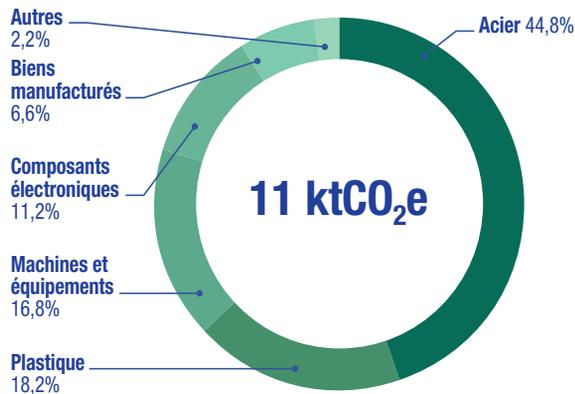
## Notre ambition ▼

**Inciter nos fournisseurs à réaliser leur bilan carbone et mettre en place les actions de réduction des émissions de GES.**

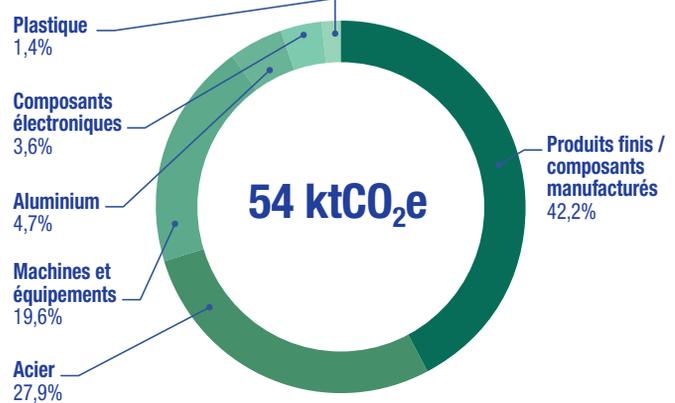


## Tour d'horizon des sites

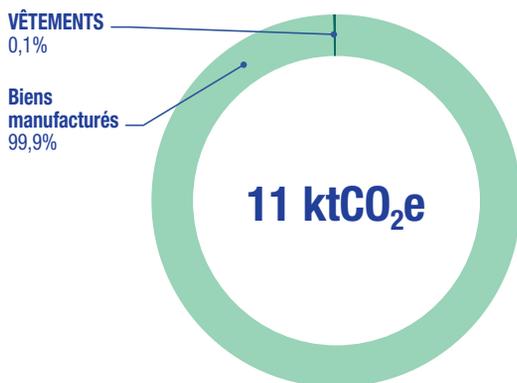
### Achats de produits Aldes Canada sur l'année 2021



### Achats de produits Aldes Aéraulique sur l'année 2021



### Achats de produits Châtillon sur l'année 2021



La partie achat représente :

► **18%**  
du bilan carbone  
pour Aldes Canada

► **33%**  
du bilan carbone  
pour Aldes Aéraulique

► **44%**  
du bilan carbone  
pour Châtillon

Au total les achats de produits sur les 3 périmètres mentionnés représentent 31 % du total de nos émissions de GES.

Afin de réduire notre empreinte carbone liée à cette source d'émission, le groupe Aldes se doit d'embarquer ses fournisseurs afin qu'ils mènent les efforts nécessaires en matière de :

- Réduction de leur empreinte carbone
- Proposition de produits recyclés
- Favorisation de l'éco-conception des produits
- Limitation de leur production de déchets non valorisés

Une attention particulière sera prêtée à nos fournisseurs de matières premières.

## Intégration des ESAT :

Au-delà de l'implication de ses fournisseurs le groupe Aldes s'engage à effectuer des efforts en optant pour des fournisseurs avec une finalité sociétale. A titre d'exemple notre matériel informatique (PC et téléphones portables) sont pris en charge par un ESAT après utilisation. Chaque entité du groupe Aldes fait appel à au moins un ESAT et ce dans divers domaines (l'entretien des espaces verts, l'assemblage et le conditionnement de produits ou la prestation de service par exemple).

► **604 K€**  
de CA réalisé par le groupe Aldes  
auprès d'ESAT\*



\*Etablissements ou Services d'aide par le Travail (ESAT)

## **ACTION N°3**

Optimiser l'impact de notre logistique.

---

Nous retravaillons régulièrement notre schéma logistique afin de réduire son impact. Nous nous mobilisons pour une réduction constante des emballages à usage unique avec nos fournisseurs et au niveau des flux internes entre usines.

L'indicateur suivi est  
**% de déchets de produits  
manufacturés.**

## La gestion des déchets est un aspect majeur et prioritaire dans le programme de management environnemental d'Aldes.

L'ensemble du groupe applique avec justesse la réglementation du pays en vigueur. Le groupe Aldes valorise plusieurs types de déchets :

- Tôle et métaux
- Bois
- Papier et carton
- Films plastiques

En France le groupe est concerné par 4 REP dont la dernière ajoutée, la REP PMCB et adhère de ce fait à trois éco-organismes : Citeo pour les emballages ménagers et les imprimés, Ecosystem pour les DEEE, Valobat pour les PMCB.



## Tour d'horizon des sites :

### Mions

Le plus conséquent site logistique du groupe situé à Mions, réemploie l'ensemble des palettes de bois entrantes pour les expéditions sortantes afin de ne pas générer de déchets. Les palettes qui ne sont pas réemployées sont données à une association locale.

### Pressensé

Sur le site de Pressensé l'ensemble des composants d'emballage qui sont les cales en mousse et les intercalaires en cartons sont réemployés. Ce qui permet d'éviter une source de déchet. L'estimation est d'environ 22,5 tonnes de mousse et plus de 85 tonnes d'intercalaires cartons évités sur l'année 2022.

### ZLT

Sur le site allemand de ZLT, l'ensemble des films plastiques et les cartons sont envoyés dans une presse afin de compresser les déchets. Cette pratique permet de réduire le transport des déchets de par la réduction du volume de déchet stocké et améliore également le recyclage des éléments.



Presse Déchet sur le site de ZLT



Déchets compressés à ZLT par le presse papier

### Pologne

Depuis 2021 le site polonais a investi dans des broyeurs à cartons ce qui a permis de réduire le volume de cartons recyclés de 75 % et la fréquence des collectes de 60 %.

A cela s'ajoute le paramétrage et l'achat en 2017 d'une nouvelle machine à film pour palettes qui a permis de réduire de 50 % la consommation en film plastique.

Depuis 2022 le site a acheté un outil de cerclage pour les emballages de palettes ce qui permet de réduire de 30 % l'utilisation de film plastique.

Depuis 2019 le site dispose également de sa propre machine à broyer le papier de remplissage des produits à expédier. Cette pratique a permis de remplacer 80 % du plastique à bulle par du papier froissé.

### Châtillon

L'usine de Châtillon va valoriser les films plastiques de couleurs bleues ainsi que le polystyrène afin d'augmenter la part des déchets valorisés dès 2023.



### Le groupe Aldes

Afin de limiter la consommation et la génération de papier, les guides d'utilisation des installations en usines telles que les armoires électriques sont désormais remplacés par des guides QR Code.



La majorité des sites du groupe Aldes impriment uniquement les documents réglementaires (ex : schéma de câblage).

## Quelques chiffres ▼

Aldes France (excepté le site de Collégien) génère

► **11,2 tonnes**  
de déchets pour un million de chiffre d'affaires.

Le taux d'erreur de tri représente

► **0,3%**  
en masse

Perimètre	Taux de valorisation
Aldes France	79,5
Aldes Collégien	80
Aldes Hongrie	50
Aldes Danemark	95,5
Aldes Italie	95

*Taux de valorisation des déchets par périmètre*

Aucun de nos sites ne produit une quantité de déchets dangereux supérieure à 1 tonne, excepté au niveau de notre site logistique centrale à Mions (20,5 tonnes de déchets dangereux en 2022) du fait de l'augmentation de la mise au rebut de certains produits.





# Agir pour nos territoires et l'industrie

Parce que nous souhaitons devenir un acteur clé dans chacun de nos territoires en contribuant au développement économique, au mieux vivre ensemble et à l'optimisation des ressources.

Parce que c'est collectivement que nous portons nos engagements pour une industrie durable, en rendant aux territoires les bénéfices qu'ils nous apportent.



## Nos ambitions

### Contribuer à la création de valeur de nos territoires :

En contribuant au développement économique local  
En créant des liens privilégiés avec les acteurs locaux

### Porter une vision industrielle durable :

En participant à la construction d'un écosystème industriel vertueux  
En s'impliquant dans une démarche soutenable et durable  
En s'engageant et en promouvant un cadre réglementaire positif en matière environnementale et sanitaire

<b>Action n°1</b> .....	<b>P.68</b>
Se mobiliser dans une dynamique locale	
<b>Action n°2</b> .....	<b>P.70</b>
Contribuer au développement économique de nos territoires	
<b>Action n°3</b> .....	<b>P.72</b>
Soutenir des partenariats pour l'éducation et le logement	
<b>Action n°4</b> .....	<b>P.76</b>
Former nos clients et installateurs	
<b>Action n°5</b> .....	<b>P.80</b>
Accélérer notre mutation vers une industrie durable	

## **ACTION N°1**

Se mobiliser dans une dynamique locale.

---

Nous fabriquons et commercialisons au plus près des zones de destination.  
Nous nous engageons à développer nos achats auprès de fournisseurs et partenaires de proximité.

L'indicateur suivi est  
**% des achats issus de fournisseurs de proximité.**

### **Objectif 2023**

Définir les critères de proximité  
selon les familles d'achat.



## Agir pour une localisation pertinente du fournisseur est un fondamental de la politique achat émise en 2018 pour le groupe Aldes.

Cette logique part du constat que nous souhaitons en tant qu'acteurs économiques de nos territoires d'implantation, nous approvisionner au plus près afin de :

- Limiter notre impact environnemental lié au transport
- Pallier et ne pas contribuer aux territoires comportant un risque géopolitique élevé
- Participer à l'économie locale (départements et pays limitrophes)

Acheter sur les territoires de proximité permet de développer et de contribuer aux emplois, à la montée en compétence du territoire, au déploiement des infrastructures et donc à rendre nos territoires attractifs.

Le groupe considère de fait que l'achat de proximité est un réel levier d'action supplémentaire pour tendre vers une industrie durable.

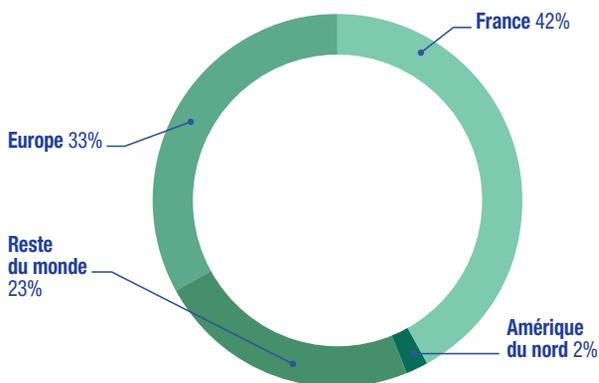
L'année 2023 sera consacrée à :

- La réalisation d'un mapping de l'implantation géographique des fournisseurs actuels de biens et services.
- L'identification des produits pouvant être sourcés à proximité des sites de production du groupe Aldes.
- La définition de la notion de proximité.
- La mise en place de l'indicateur de performance.

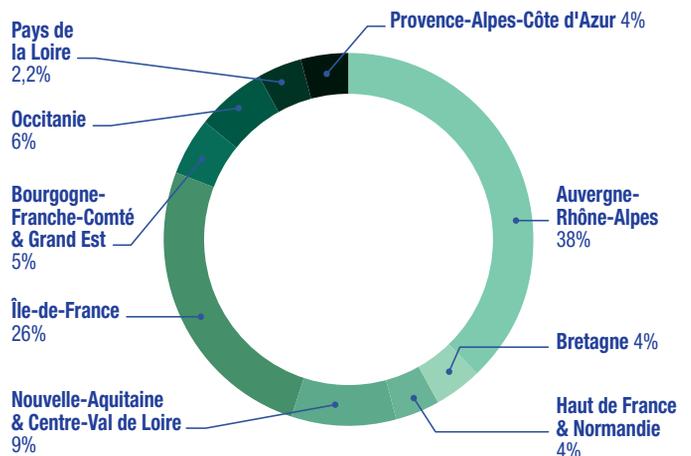
Si le groupe souhaite en effet miser sur des relations et des partenariats locaux, il n'en demeure pas moins dépendant de certains biens qui se situent en dehors de notre territoire de proximité (tel que l'acier par exemple).

La notion de proximité devra prendre en considération la diversité de nos territoires d'implantation, les facilités et les contraintes d'approvisionnement et la disponibilité des biens.

### Fournisseurs ouverts en production sous le périmètre Aldes France-Italie-Espagne-Belgique & Châtillon



### Panel fournisseurs indirects français ouverts par région



Le groupe Aldes majoritairement implanté en France, puis en Europe possède un panel de fournisseurs largement présent sur le territoire français et européen.

**Plus de 50 % des dépenses du groupe** en matière d'achats sont effectuées en France, territoire qui couvre plus de 65 % du chiffre d'affaires du groupe.

Une corrélation étroite existe donc entre la localisation de nos sites et la provenance des achats. Le groupe fait déjà preuve de bons sens mais souhaite accentuer sa démarche et prêter une attention particulière à ce facteur.

## Notre ambition ▼

Participer à la création de valeur sur nos territoires d'implantation.

## **ACTION N°2**

Soutenir des partenariats  
pour l'éducation et le logement.

---

Nous tissons des partenariats locaux pour favoriser le développement  
de compétences des jeunes.

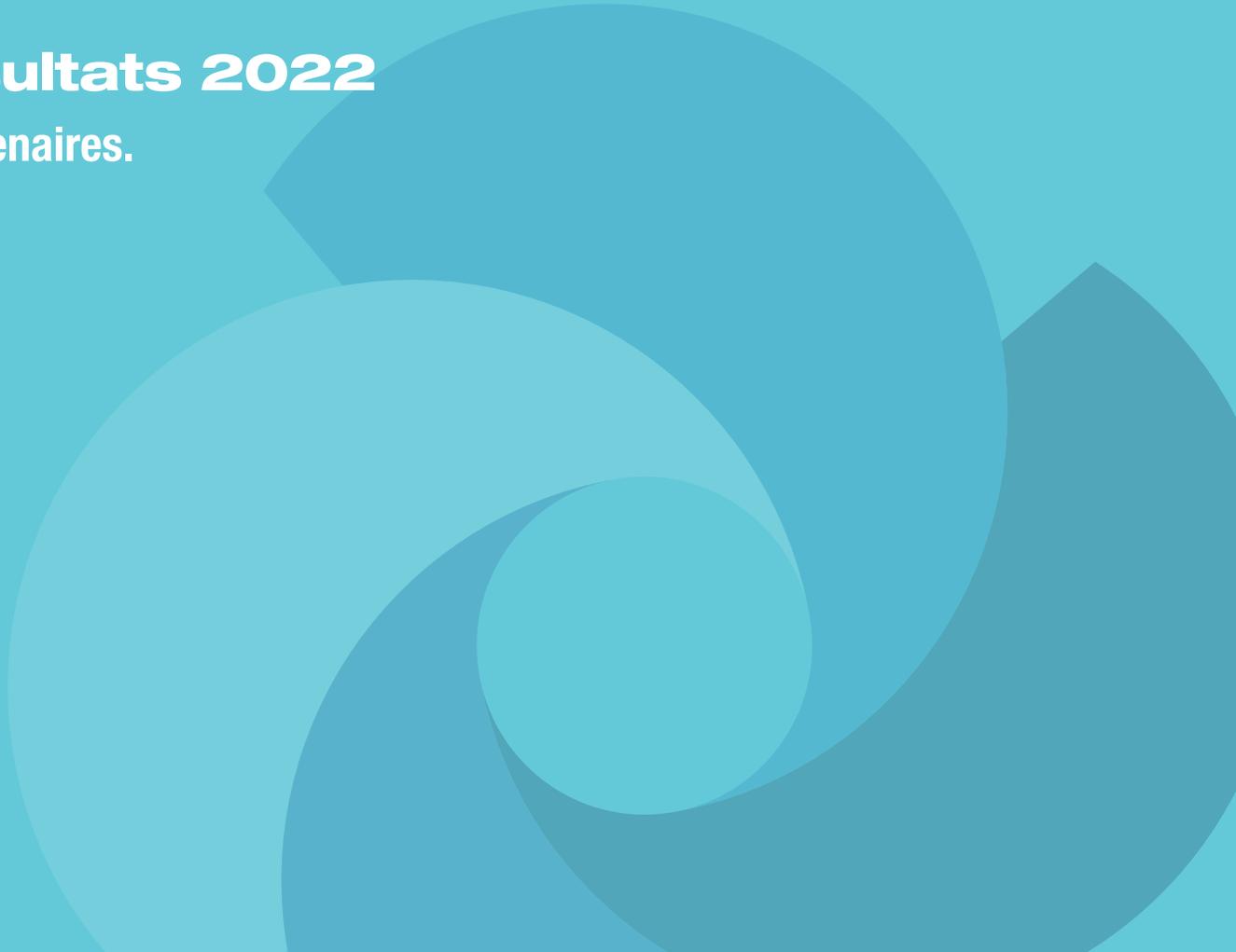
Nous nous engageons dans des actions qui permettent l'accès à un logement  
responsable et à une bonne qualité de l'air intérieur pour tous.

L'indicateur suivi est

**Nombre de partenariats avec  
des acteurs locaux investis sur  
les préoccupations du logement  
ou de l'éducation.**

**Résultats 2022**

4 partenaires.



## Le partenariat au même titre que les initiatives doivent contribuer à la création de valeur sur le territoire et ainsi participer à l'attractivité territoriale.

Le groupe Aldes a fait le choix d'axer ses partenariats autour des sujets de l'éducation notamment des jeunes, l'accès à un logement décent, ainsi qu'à l'accessibilité et la sensibilisation à une bonne qualité d'air intérieur afin de faire sens avec son cœur de métier. L'objectif sera donc d'orienter les partenariats dans les années à venir autour de ces thématiques.

## Nos partenaires ▼



Le groupe Aldes est l'un des 150 partenaires du **Plan Climat Air Énergie Territoire (PCAET)** auprès de la Métropole de Lyon. Le PCAET a fixé 3 objectifs sur la période 2020 à 2030 :

- Une baisse de 43% d'émissions de gaz à effet de serre par rapport à l'an 2000,
- Une baisse de 30% des consommations d'énergie par rapport à 2000,
- Le doublement de la part des énergies renouvelables dans les consommations du territoire d'ici 2030

En tant qu'entreprise engagée pour le PCAET l'ensemble du groupe Aldes présent sur le territoire de la métropole lyonnaise mène des efforts afin d'accompagner la métropole à atteindre ces objectifs. En tant qu'industriel avec des usines présentes au cœur du territoire métropolitain le groupe Aldes souhaite contribuer à l'adaptation de la ville de demain.

Le groupe Aldes est membre fondateur de la **Ruche Industrielle** à Vénissieux. La Ruche est un collectif ouvert d'entreprises industrielles de toutes tailles et de secteurs variés qui se rassemblent et s'épaulent autour de thématiques spécifiques pour accélérer leur transformation. Les entreprises dans une dynamique de transformation sont invitées à venir partager expériences et compétences pour une industrie plus performante, plus durable et plus humaine.



En 2010 le groupe Aldes est devenu membre fondateur de **La Fondation Emergences**. L'entreprise familiale Aldes a décidé de soutenir la Fondation financièrement et opérationnellement à travers l'implication de nos collaborateurs en investissant du temps et des compétences dans les actions de la Fondation.

Motiver, favoriser la prise de recul, aider l'entrepreneur à grandir, l'accompagner dans ses réussites comme dans ses difficultés ce sont les missions qu'accomplissent certains collaborateurs du groupe Aldes pour la Fondation.

Dans le cadre de la préoccupation de l'accessibilité à un logement décent et digne pour chacun et ce à un niveau sanitaire acceptable, le groupe Aldes a décidé de faire un don de produits au **Foyer Notre Dame des sans-abris**. Dans le cadre de ce partenariat le groupe Aldes contribue au projet de Centre et Logements pour Enfants et Femmes (CLEF) Inkermann porté par le Foyer Notre-Dame des Sans-Abri, qui a pour vocation la mise à l'abri des femmes seules ou avec enfants qui sont en situation de précarité. Le groupe Aldes va contribuer au bien-être des occupantes de cette résidence, dont l'objectif est d'offrir des conditions d'hébergement et d'accompagnement pour qu'elles puissent se reconstruire sereinement. Cette résidence sera implantée en plein cœur de Lyon dans le 6<sup>ème</sup> arrondissement. Le centre permettra d'accueillir 56 femmes avec des enfants. La construction a débuté au deuxième semestre de 2022.



## **ACTION N°3**

Contribuer au développement économique de nos territoires

---

Nous incitons nos collaborateurs à prendre part à des initiatives locales en lien avec notre périmètre d'activité venant nourrir nos orientations RSE.

L'indicateur suivi est  
**Nombre d'initiatives liées à l'écosystème local.**

### **Objectif 2023**

Mener une initiative par site sur l'ensemble du groupe Aldes, dont au moins 5 au niveau du siège.

Par initiative le groupe Aldes entend tout engagement qui a pour objectif d'avoir une utilité en matière sociale ou environnementale.

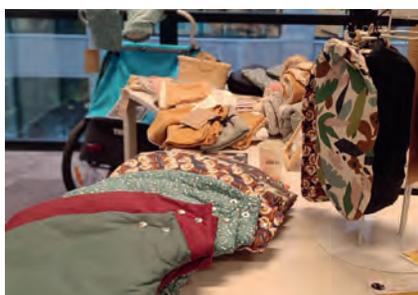
## Nos initiatives ▼

Dans le cadre du partenariat avec la Fondation Emergences, le groupe Aldes et ses collaborateurs se sont impliqués dans de nombreuses initiatives tout au long de l'année sur la base de dons de compétences notamment. Ainsi sur l'année 2022 c'est :

▶ **24**  
collaborateurs  
qui ont été impliqués, notamment par  
la participation à des séances miroirs

▶ **39**  
interventions

▶ et **92**  
heures de bénévoles  
ont été donné



Marché de Noël organisé en décembre 2022 au sein des nouveaux locaux du siège d'Aldes. 3 porteurs de projets (Suzon & Suzette, Terra Douceurs, Le Regard français) de la Fondation Emergences ont ainsi pu proposer leurs produits à la vente

FONDATION **VIVA FABRICA!**  
SOUS EGIDE DE FACE

Dans le cadre de la présentation des métiers de l'industrie aux talents de demain, le groupe Aldes a participé à la 2<sup>ème</sup> édition de **Viva Fabrica** dans l'objectif de mettre en avant les savoir-faire, le dynamisme et la richesses des métiers de notre secteur industriel et ce à destination des jeunes en particulier.



Démonstration par maquette 3D du fonctionnement dans une usine en temps normal et lors d'une identification de problème sur la ligne de production afin que le public puisse être en immersion face aux diverses situations que vivent les équipes. La maquette 3D nous a été prêtée par la Ruche Industrielle.



Le fil conducteur choisi par Aldes a été « Du rêve d'enfant à la réalité industrielle ». Ainsi chaque personne a pu choisir son métier de rêve lorsqu'il était enfant afin de dévoiler son métier miroir dans l'industrie, nécessitant les mêmes compétences et les mêmes attraits.



Dans le cadre d'un échange autour du thème "Ouvrir l'immobilier de l'entreprise à des projets, levier de RSE et de valorisation" organisé par la Métropole de Lyon, le groupe Aldes a adhéré aux Petites Cantines lieu d'accueil pour cet échange.

Les Alchimistes viennent récupérer les déchets auprès de la restauration collective de l'entreprise au niveau du siège afin d'optimiser la collecte et le compostage des déchets alimentaires urbains en circuit court. Le but des Alchimistes est de mailler le territoire urbain français d'unités de compostage micro-industrielles.



## Tour d'horizon des sites :



### Canada

Aldes Canada soutient un centre de pédiatrie sociale nommé Le Cercle qui a pour objectif d'apporter un soutien aux enfants et aux familles à risque ou en situation de vulnérabilité pour leur assurer mieux-être et développement optimal, dans le respect de leurs droits et intérêts.

### Pologne

La filiale polonaise fait partie du programme "Entreprise respectueuse de la nature", activité éducative environnementale menée par AURAEKO, le prestataire en charge des déchets DEEE. Le programme s'adresse aux clients désireux d'accroître leur sensibilité environnementale. Ainsi le site bénéficie de diverses campagnes d'éducation environnementale.

La filiale met également à disposition ses bennes DEEE à l'ensemble du voisinage afin de soutenir et de proposer une solution aux habitants pour ces types de déchets.

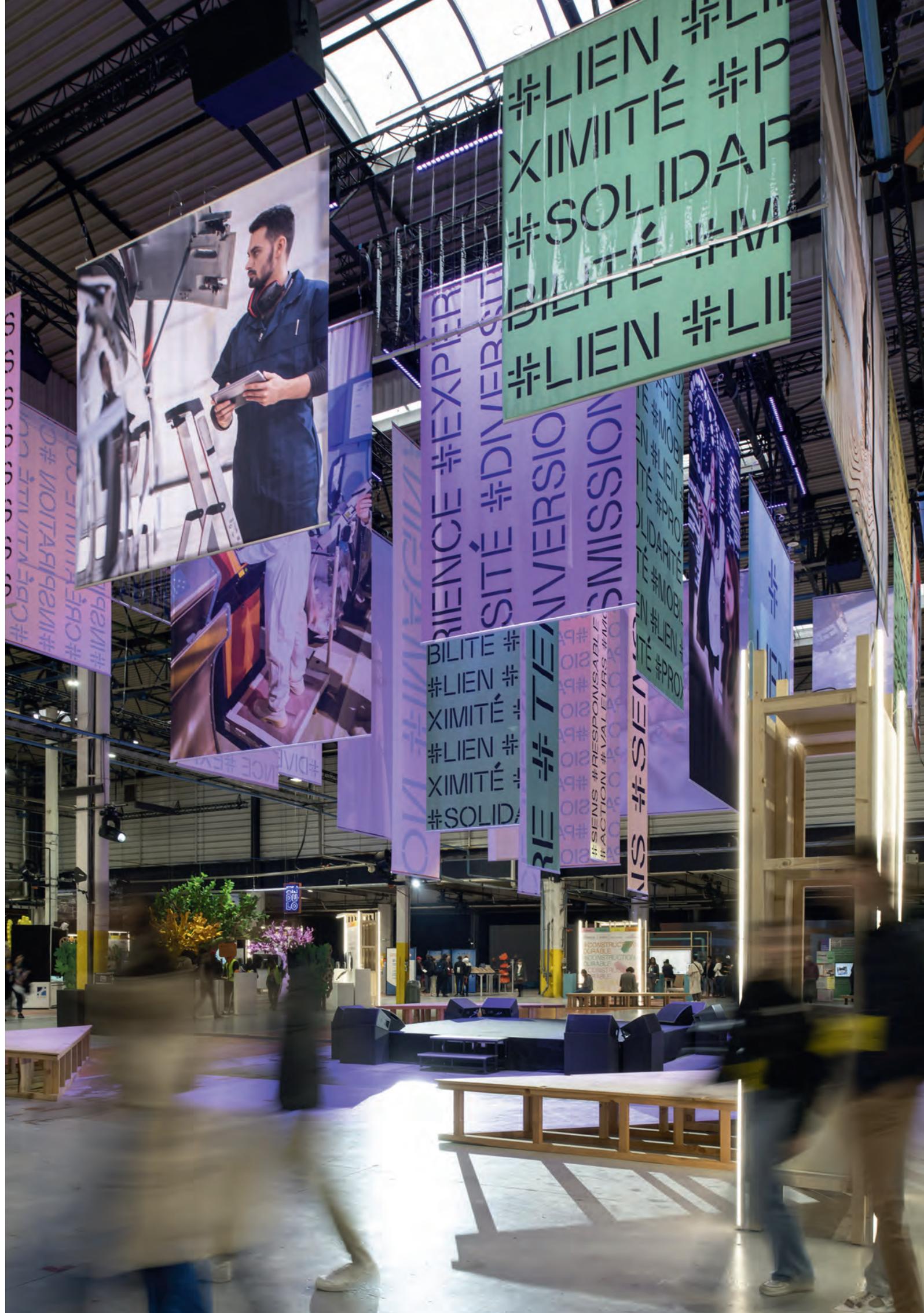
## Actions pour 2023 ▼ .....

L'ensemble des filiales du groupe Aldes devront promouvoir la QAI au sein de leur territoire de proximité.  
L'objectif recherché est de sensibiliser et d'informer les acteurs qui nous entourent à notre activité qui relève d'un enjeu de santé publique.

L'ensemble des filiales devront également promouvoir les métiers industriels auprès des jeunes afin de faire connaître le secteur, de montrer la richesse et la pluralité des métiers qui existent dans l'industrie afin de donner envie aux talents de demain de s'intéresser à un secteur en mutation.

## Nos ambitions ▼ .....

Orienter nos initiatives futures sur des critères tels que l'aspect local ainsi que la portée sociale et environnementale.  
Le groupe Aldes souhaite à terme s'impliquer prioritairement dans des initiatives en lien avec notre cœur d'activité qui est la qualité de l'air intérieur, le bien-être des occupants dans les logements, la promotion des métiers et du secteur industriel auprès des jeunes.  
L'ensemble des sites devront à minima mener une initiative.



#LIEN #LIEN  
#XIMITÉ #P  
#SOLIDAR  
#LIEN #LIEN

RIENCE #EXPIER  
SITÉ #DIVERSIT  
#LIEN #LIEN  
#XIMITÉ #P  
#SOLIDAR  
#LIEN #LIEN

MISSION  
#LIEN #LIEN  
#XIMITÉ #P  
#SOLIDAR  
#LIEN #LIEN



#LIEN #LIEN  
#XIMITÉ #P  
#SOLIDAR  
#LIEN #LIEN



CONSTRUCTION  
#LIEN #LIEN  
#XIMITÉ #P  
#SOLIDAR  
#LIEN #LIEN



## **ACTION N°4**

Former nos clients et installateurs.

---

Nous accompagnons la montée en compétence de l'ensemble de notre chaîne de valeur en aval afin qu'elle soit plus robuste dans la promotion de solutions efficaces et qu'elle fournisse des conseils avisés à ses clients.

L'indicateur suivi est  
**Nombre de clients formés.**

**Résultats 2022**

**286**

clients formés Aldes France

**Objectif 2023**

**+15%**

de clients formés Aldes France

# aldes | campus

**Le Campus Aldes, en plus de former les collaborateurs du groupe, a pour mission de former les clients et les installateurs.**

Aldes propose une offre complète à ses clients dans plusieurs espaces de formation dont le plus récent situé au siège social. Ce nouvel espace moderne et accueillant, véritable vitrine vivante, propose des formations techniques « en situation » alliant manipulation produits, exercices pratiques et technologies.

L'offre de formation Aldes est en adéquation avec les tendances du marché (maquettes numériques, conception de bâtiments performants) et répond aux exigences réglementaires.

Notre volonté et notre motivation sont guidées par l'envie d'accompagner nos clients et nos installateurs au plus proche du terrain en leur proposant des formations de qualité (QUALIOPi).

Le Campus Aldes est certifié  
▶ **QUALIOPi\***  
depuis 2021



\*QUALIOPi : c'est un passeport qualité mis en place et géré par l'Etat. Cette certification témoigne que le processus de formation d'Aldes respecte toutes les exigences du référentiel national qualité QUALIOPi. La certification permet aux clients d'obtenir un financement de la formation auprès des organismes financeurs.

**Plusieurs formats sont proposés :**

- Formation en présentiel classique qui permet de manipuler des produits en fonctionnement :

## ▶ 32 modules de formation standard

- Classe virtuelle ou formation à distance, qui garantit l'échange avec un formateur et d'autres participants sans les contraintes de déplacement
- Des parcours spécifiques mixant les différentes solutions.

### Les offres sont proposées aux centres de formation de Lyon (Vénissieux + Saint Priest) ainsi que sur nos autres sites de formation de Marseille, Bordeaux, Nantes et Paris Nanterre.

Les centres de formation Nantes, Nanterre, Lyon et Marseille sont totalement accessibles aux personnes à mobilité réduite. Les formations peuvent aussi être dispensées en intra ou dans l'une des 11 agences commerciales Aldes réparties dans tout le territoire métropolitain.

**Ainsi nous avons en France :**

## ▶ 1 centre 5 espaces de formations

Dans lesquels **plus de 30 programmes** sont proposés.

Dans un monde en perpétuelle évolution technique, le Campus Aldes accompagne ses clients dans :

- La mise à jour de leurs connaissances sur les métiers du bâtiment.
- À la préparation et à l'anticipation de toutes les futures exigences thermiques et environnementales

### Afin d'assurer son offre de proximité Aldes peut compter sur son équipe dédiée composée de :

## ▶ 3 formateurs 1 gestionnaire

Grâce aux efforts fournis, en termes de service local, d'espace dédié, de modules proposés, de formats mis à disposition et à travers nos valeurs qui sont la proximité, l'accompagnement et la pédagogie, Aldes est fière d'avoir proposé en 2022 :

## ▶ 2934 heures de formations à destination de ses clients



# aldes | campus

## Actions 2022 ▼

Création d'un Campus dédié à la formation avec des ressources partagées entre la formation technique à destination des clients et les services de formations proposées aux collaborateurs du groupe.

Réorganisation complète du service formation avec la création d'un poste de gestionnaire pour la formation technique client.

Intégration d'un nouveau formateur avec une compétence forte sur les outils pédagogiques digitaux dans l'objectif de moderniser et de simplifier le contenu.

Conservation de la certification QUALIOP1 jusqu'en 2024.

Aménagement et ouverture de l'espace formation dans le nouveau bâtiment du siège d'Aldes.



## Actions pour 2023 ▼

Digitalisation et modernisation des formations et des évaluations.

\*QUALIOP1 : c'est un passeport qualité mis en place et géré par l'Etat. Cette certification témoigne que le processus de formation d'Aldes respecte toutes les exigences du référentiel national qualité QUALIOP1. La certification permet aux clients d'obtenir un financement de la formation auprès des organismes financeurs.

## **ACTION N°5**

Accélérer notre mutation  
vers une industrie durable.

---

Nous voulons contribuer à la mobilisation de tous  
les acteurs clés pour une industrie plus vertueuse.

L'indicateur suivi est

**Le nombre d'engagements sur  
des textes législatifs et réglementaires  
traitant des dimensions environnementale  
ou sanitaire.**



## Le groupe Aldes adhère à plusieurs syndicats professionnels

Le groupe Aldes s'engage particulièrement dans des travaux collectifs auprès d'**UNICLIMA**, dont la **présidence actuelle est tenue par le dirigeant du groupe Aldes**, pour l'élaboration de PEP couvrant les produits phares de la ventilation et du confort thermique.

Nous pouvons également citer le GIFAM, le FIEEC ou encore l'adhérence à des associations spécialisées telles que APORA. A cela s'ajoute la participation active à des groupes dédiés au suivi des évolutions réglementaires européennes et françaises.

## Nos investissements ▼

- Le **Groupe Opérationnel Environnement (GOE)** du groupe Aldes qui est composé de collaborateurs experts, effectue un travail de lobbying réglementaire pour les futures réglementations en lien avec l'environnement et notre activité. Le GOE a pour finalité de maîtriser l'environnement législatif, réglementaire et normatif.
- Nous pouvons citer la **participation active à la formalisation en 2021 de la loi « Climat et Résilience »** afin que la qualité de l'air fasse l'objet d'**exigences spécifiques par typologie de bâtiment** au plus tard le 1er janvier 2025. Ce texte aborde aussi la nécessité que toute rénovation garantisse un renouvellement suffisant mais maîtrisé de l'air, ce qui requiert la présence d'un système de ventilation mécanique dans tout bâtiment rénové.
- **Contribution à l'atteinte d'un parc de bâtiments neutres en carbone en 2050 grâce à la ventilation mécanique** qui a un rôle important à jouer pour optimiser les besoins de chauffage et de rafraîchissement des bâtiments, en limitant les pertes thermiques par une maîtrise du renouvellement d'air au juste niveau requis et en récupérant la chaleur et le froid sur l'air extrait.
- Au titre de 2022, le groupe Aldes a notamment contribué à la formalisation en cours des résultats minimaux de QAI dans le cadre de la mise en œuvre de la **démarche ESSOC2** en ventilation. Des actions ont aussi été menées au titre de la préparation des textes d'application de la réglementation environnementale 2020, en particulier concernant la méthode de calcul s'appliquant à la ventilation et la prise en compte de l'impact environnemental des équipements. Des améliorations du cadre réglementaire relatif à la rénovation et aux dispositifs d'aides ont aussi été proposées.
- Enfin, le groupe Aldes a aussi activement participé aux discussions afin de réviser la directive européenne relative à la **performance énergétique des bâtiments qui devrait aboutir en 2023**.



Le groupe Aldes est également membre du collectif « **Isolons la terre contre le CO<sub>2</sub>** », qui regroupe des industries désireuses de contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique à travers des solutions destinées à réduire les consommations d'énergie et améliorer le confort des bâtiments. En effet les consommations peuvent être réduites :

- Dans les constructions neuves par un cadre réglementaire adapté et évolutif
- Dans les constructions existantes, par un cadre réglementaire et des incitations.





# Insuffler l'énergie d'avancer.

---

Depuis 1925, chez ALDES groupe, entreprise familiale, nous sommes convaincus que le sens donné à nos actions doit nourrir notre souffle commun. Nos projets. Nos innovations.

Avec fierté, envie et ambition, notre mission est de rendre les intérieurs plus sains en assumant nos responsabilités environnementales et sociales. Nous savons que nos énergies collectives se démultiplient en se mettant en mouvement ensemble, dans la même direction. Partout dans le monde. En faisant de l'engagement de chacun celui de tous, nous nous mettons au service de la qualité de l'air intérieur.



**aldesgroupe**



  
**aldesgroupe**

ALDES GROUPE  
20 boulevard Joliot Curie  
69694 VENISSIEUX CEDEX France  
+33 (0)478 771 515